

# Aspectos destacados para empleados nuevos

## Beneficios para 2026



En HelloFresh, nuestros empleados son nuestro activo más valioso y estamos dedicados a invertir en su bienestar. Es por eso que continuaremos ofreciendo una variedad de beneficios que pueden ayudarlo a mantenerse saludable, sentirse seguro y alcanzar sus objetivos. Desde nuestro seguro de vida básico y por discapacidad proporcionado por el empleador hasta beneficios médicos, dentales y voluntarios elegidos por el empleado, nuestro paquete integral de beneficios está diseñado para satisfacer sus necesidades únicas y ayudarlo a prosperar dentro y fuera del trabajo.

Sentimos que nuestro programa integral de beneficios, como parte de su paquete de recompensas totales, fomenta y apoya a todas las personas que sean parte de HelloFresh. Sin importar en qué circunstancias se encuentre, trabajamos arduamente para brindarle opciones para que se concentre en su bienestar.

**Beneficios elegibles desde su primer día:** Los empleados regulares a tiempo completo elegibles pueden inscribirse en los beneficios a partir de la fecha de su contratación. Cuenta con 31 días para completar la inscripción y su cobertura será retroactiva hasta su primer día de empleo.

**HelloFresh ofrece tres (3) planes médicos de Cigna:**

**El plan de copago Open Access Plus (OAP) y cuenta de reembolso de salud (HRA):** El plan de copago Open Access Plus (OAP) incluye un deducible de \$5,000 y una cuenta de reembolso de salud (HRA) financiada por el empleador. HelloFresh además cubre el 100% de la contribución de nómina solo del empleado para este plan.

**Plan médico con un deducible alto (HDHP) con cuenta de ahorros para la salud (HSA):** Este plan tiene un deducible de \$3,400 y le permite contribuir dinero antes de impuestos a una HSA, que puede usar para pagar los gastos de atención médica elegibles. Una vez que alcanza el deducible, el plan paga una parte de los servicios cubiertos y las recetas se cubren con los copagos.

**Plan de copago tradicional Open Access Plus (OAP):** Tiene el deducible más bajo (\$1,000) y copagos para las visitas al consultorio y las recetas, pero tiene contribuciones de nómina más altas.

**HelloFresh ofrece muchos recursos adicionales** con estos planes médicos, como por ejemplo, los siguientes: beneficios de tratamiento de la infertilidad y concepción, programa de prevención de la diabetes de Omada, fisioterapia virtual Hinge Health y recompensas de atención preventiva. La atención virtual de MDLive está cubierta al 100% en todos los planes médicos.

**Opciones de planes dentales y de la visión pagados por el empleado:** HelloFresh ofrece planes dentales básicos y mejorados, y la opción mejorada incluye cobertura de ortodoncia para adultos.

**Beneficios de protección de ingresos:** HelloFresh ofrece a los empleados elegibles una cobertura de seguro básico de vida a término y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) pagado por la empresa, así como también cobertura por discapacidad a corto y largo plazo. Los empleados también pueden comprar un seguro de vida adicional para ellos mismos, su cónyuge/ pareja de hecho y sus dependientes, junto con un plan mejorado de discapacidad a largo plazo.

**Beneficios voluntarios:** Los empleados pueden comprar cobertura adicional para eventos médicos y de vida significativos, como enfermedad crítica, accidente e indemnización hospitalaria, y un seguro de vida completo con atención a largo plazo, así como también una cobertura legal y de protección contra el robo de identidad.



Escanee aquí para visitar el sitio de Inscripción y beneficios del empleado

*Si no elige los beneficios durante el período de inscripción para nuevos empleados, no podrá realizar más cambios en el futuro, a menos que se produzca un evento de vida calificado. Los cambios deben completarse en Workday con documentación de respaldo (por ejemplo, certificado de nacimiento, certificado de matrimonio, etc.) dentro de los 31 días de los eventos de vida.*



## Cómo inscribirse

Consulte el material de inscripción para 2026 en [MyHelloFreshBenefits.com](https://MyHelloFreshBenefits.com)

### Para completar las selecciones de su inscripción:

- **En línea:** Inicie sesión en [wd103.myworkday.com/hellofresh/login.html](https://wd103.myworkday.com/hellofresh/login.html) (o use la aplicación móvil Workday)
- **Llame:** HelloFresh Benefits y Payroll Connect al **1-877-431-7867** (de lunes a viernes, de 8 a. m. a 5 p. m. CST; traducción disponible)
- Se le pedirá que agregue la información de sus beneficiarios en Workday para completar el formulario de inscripción. Se necesitará el nombre, el número de teléfono, la dirección y el estado de la relación.
- Guarde la confirmación de sus beneficios para sus registros al imprimir, guardar o hacer una captura de pantalla o tomar una foto con su teléfono, dado que no recibirá la confirmación por correo electrónico.

Es elegible para participar en el plan 401(k) a través de Voya si tiene 18 años o más y ha completado tres (3) meses consecutivos de empleo. HelloFresh iguala el 100% de su contribución hasta un 3% de su compensación y luego el 50% sobre el siguiente 2%.

La inscripción puede completarse hasta 30 días antes de su elegibilidad directamente a través de [Enroll.Voya.com](https://Enroll.Voya.com) o llamando al **1-888-311-9487**. Utilice el número de plan: **551637** y el número de verificación: **55163799** para inscribirse.

Tipo de beneficio	Aseguradora	Elegido por el empleado	Proporcionado por HelloFresh
Atención médica/Recetas (Rx)	Cigna	X	
Dental	Cigna	X	
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	HSA Bank/Cigna	X	
Seguro de la visión	EyeMed	X	
Cuenta de gastos flexibles para la atención de la salud (FSA)	Flores	X	
Cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes (FSA)	Flores	X	
Cuenta de gastos de transporte	Flores	X	
Cuenta de gastos de estacionamiento	Flores	X	
Seguro voluntario por accidentes, enfermedades críticas e indemnización hospitalaria	Unum	X	
Seguro básico de vida y por AD&D del empleado	Unum		X
Seguro voluntario de vida y por AD&D para el empleado, su cónyuge/pareja de hecho e hijo(s)	Unum	X	
Discapacidad a corto plazo	Unum		X
Discapacidad a largo plazo	Unum		X
Discapacidad a largo plazo adicional	Unum	X	
Plan de jubilación 401(k)	Voya	X	
Programa de asistencia para empleados (EAP)	HealthAdvocate/Unum		X
Ahorrador de facturas médicas	HealthAdvocate/Unum		X
Atención de respaldo para niños y ancianos	Bright Horizons		X
Seguro de vida completo con atención a largo plazo	Allstate	X	
Protección contra robo de identidad Premier Plus	Norton LifeLock	X	
Seguro legal	MetLife	X	

### Elegibilidad

Los beneficios están disponibles para todos los empleados regulares de tiempo completo elegibles y sus dependientes elegibles. Cuenta con 31 días desde la fecha de contratación para completar la inscripción y la cobertura de beneficios será retroactiva hasta su primer día de empleo.

### Ingrese en línea para obtener más información

[MyHelloFreshBenefits.com](https://MyHelloFreshBenefits.com) es su recurso integral durante todo el año para todos los beneficios, lo que incluye una guía de beneficios, folletos, videos y mucho más. Puede acceder desde una computadora, tableta o dispositivo móvil y no necesita tener una cuenta. Use el [menú desplegable](#) en la esquina superior izquierda para seleccionar su idioma de preferencia.

## Beneficios médicos y de medicamentos con receta

Los beneficios médicos y de medicamentos con receta son una parte esencial de su salud general y bienestar. Con nuestros planes médicos integrales, tendrá acceso a una red de médicos y especialistas para ayudarlo a cuidar su salud. También tendrá cobertura de medicamentos con receta, que incluye tanto medicamentos genéricos como de marca. Todos los planes médicos tienen la misma red de médicos y hospitales, y proporcionan visitas preventivas gratuitas.

Beneficio	Plan de copago OAP con HRA: Deducible de \$5,000	HDHP con HSA: Deducible de \$3,400	Plan de copago tradicional OAP: Deducible de \$1,000
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
<b>Deducible anual/por año calendario</b> (Individual/familiar)	\$5,000/\$10,000	\$3,400/\$6,800	\$1,000/\$2,000
<b>Costo máximo de bolsillo</b> (Individual/familiar)	\$6,000/\$12,000	\$6,000/\$12,000	\$5,000/\$10,000
<b>Coseguro</b> (a su cargo)	40%	20%	30%
<b>Servicios de médicos</b>			
Visita al consultorio médico	Copago de \$50	Coseguro del 20% después del deducible	Copago de \$35
Visitas a consultorio de especialistas	Copago de \$100	Coseguro del 20% después del deducible	Copago de \$60
Atención preventiva*	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%
<b>Servicios de laboratorio y radiografías</b>	Coseguro del 40% después del deducible	Coseguro del 20% después del deducible	Coseguro del 30% después del deducible
<b>Servicios hospitalarios</b>			
Paciente hospitalizado	Coseguro del 40% después del deducible	Coseguro del 20% después del deducible	Coseguro del 30% después del deducible
Paciente ambulatorio			
<b>Atención de emergencia</b>	Copago de \$500; exento en caso de ingreso	Copago de \$500 después de que alcance el deducible; queda exento si lo admiten	Copago de \$500; exento en caso de ingreso
<b>Atención durante el embarazo y maternidad</b> (Prenatal)	Cubierto al 100%	Coseguro del 20% después del deducible	Cubierto al 100%

Medicamentos con receta (solo dentro de la red, no están cubiertos fuera de la red)	Plan de copago OAP con HRA: Deducible de \$5,000	HDHP con HSA: Deducible de \$3,400	Plan de copago tradicional OAP: Deducible de \$1,000
<b>Venta minorista</b> (suministro para 30 días)			
Genérico	\$20	\$10 después del deducible	\$15
Marca preferida	\$50	\$30 después del deducible	\$40
Marca no preferida	\$120	\$50 después del deducible	\$100
<b>Pedidos por correo</b> (suministro para 90 días)			
Genérico	\$50	\$25 después del deducible	\$37.50
Marca preferida	\$125	\$75 después del deducible	\$100
Marca no preferida	\$300	\$125 después del deducible	\$250

La información anterior es un resumen de la cobertura. Consulte la Guía de beneficios para obtener más información del plan. Los beneficios fuera de la red están disponibles para usted, pero pagará más. Consulte la SPD para obtener más información.

\*No están cubiertos todos los servicios de atención preventiva. Por ejemplo, las vacunas para viajar generalmente no están cubiertas. Consulte los materiales de su plan para conocer la lista completa de los servicios de atención preventiva cubiertos.

**NOTA:** Las opciones de su plan médico deben ofrecerle ciertos beneficios de atención preventiva dentro de la red sin costos compartidos y estos beneficios de atención preventiva por lo general se actualizan una vez al año. Según la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA), los planes médicos por lo general pueden usar técnicas razonables de administración médica para determinar la frecuencia, el método, el tratamiento o el entorno para un servicio recomendado de atención preventiva. Consulte la Descripción resumida del plan (SPD) para obtener una lista de servicios de atención preventiva.

# Contribuciones de nómina quincenales del empleado

## Seguro médico

Contribuciones de nómina quincenales para el seguro médico (26 contribuciones por año)			
Cobertura	Plan de copago OAP con HRA: Deducible de \$5,000	HDHP con HSA: Deducible de \$3,400	Plan de copago tradicional OAP: Deducible de \$1,000
Empleado	\$0.00	\$21.57	\$54.01
Empleado + cónyuge o pareja doméstica	\$85.80	\$93.54	\$158.42
Empleado + hijo(s)	\$64.31	\$71.23	\$129.62
Familia	\$159.25	\$172.72	\$270.04

## Dental

Nuestros beneficios dentales brindan una cobertura integral de servicios dentales preventivos, básicos, de ortodoncia y principales. Tiene la opción de elegir entre un plan dental básico y uno mejorado.

Beneficio	Plan básico (dentro de la red)	Plan mejorado (dentro de la red)
Deducible anual/por año calendario (Individual/familiar)	\$75/\$225	\$50/\$150
Máximo anual/por año calendario	\$1,000	\$2,000
Servicios preventivos	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%
Servicios básicos	Usted paga el 20%	Usted paga el 10%
Servicios principales	Usted paga el 50%	Usted paga el 40%
Máximo de por vida para ortodoncia	\$1,000 (solo para hijo(s), hasta los 19 años)	Máximo de \$2,000 (hijo(s) y adultos)
Ortodoncia	Usted paga el 50%	

Aportes quincenales de la nómina para el plan dental (26 aportes por año)		
Cobertura	Plan básico	Plan Buy-Up
Empleado	\$6.01	\$8.79
Empleado + cónyuge o pareja doméstica	\$11.69	\$17.09
Empleado + hijo(s)	\$11.91	\$17.41
Familia	\$18.13	\$26.52

## Seguro de la visión

Nuestros beneficios de visión brindan una cobertura integral de exámenes de rutina de la visión, anteojos y lentes de contacto.

Beneficio	Dentro de la red
Examen (cada 12 meses)	Copago de \$15
Lentes (cada 12 meses)	Cobertura completa después de un copago de \$25
Marcos (cada 24 meses)	Copago de \$0; 20% del saldo sobre la asignación de \$130
<b>Lentes de contacto en lugar de anteojos</b>	
Convencionales (cada 12 meses)	Copago de \$0; 15% del saldo sobre la asignación de \$130
Desechables (cada 12 meses)	Copago de \$0; 100% del saldo sobre la asignación de \$130
Medicamento necesarios (cada 12 meses)	Copago de \$0; totalmente cubiertos

Contribuciones de nómina quincenales para la visión (26 contribuciones por año)	
Empleado	\$1.74
Empleado + cónyuge o pareja doméstica	\$3.31
Empleado + hijo(s)	\$3.49
Familia	\$5.13

NOTA: La información en las tablas son un resumen de la cobertura. Consulte la Guía de beneficios para obtener más información del plan. Los beneficios médicos, dentales y de la visión fuera de la red están disponibles para usted, pero pagará más. Consulte la SPD para obtener más información.

## Beneficios adicionales

HelloFresh ofrece una gran variedad de beneficios pensados para ayudarlo a proteger su salud, sus ingresos y su seguridad financiera.

Beneficio	Características principales
<b>Cuenta de reembolso para gastos médicos (HRA)</b>	Los empleados inscritos en un plan de copago de OAP de \$5,000 reciben una HRA financiada por el empleador para ayudar a cubrir los gastos médicos calificados. HelloFresh contribuye con \$100 anuales para la cobertura exclusiva de los empleados y \$200 para la cobertura de los dependientes, lo que ayuda a reducir los gastos de bolsillo y proporciona una mayor flexibilidad en la gestión de los gastos médicos.
<b>Cuenta de ahorros para la salud (HSA)</b>	Los empleados inscritos en el plan de salud de deducible alto de \$3,400 pueden contribuir dinero antes de impuestos a una HSA para pagar los gastos de atención médica calificados para ellos y los dependientes elegibles.
<b>Cuentas de gastos flexibles (FSA)</b>	<p><b>FSA para atención médica:</b> Puede utilizar dinero antes de impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica, como copagos, deducibles, ortodoncia, visión, determinados medicamentos de venta libre, etc.</p> <p><b>FSA para atención de dependientes:</b> Puede usar el dinero antes de impuestos para pagar los gastos de cuidado de niños elegibles para sus dependientes de hasta 13 años, así como los gastos de cuidado de adultos mayores elegibles.</p> <p><b>FSA para el transporte:</b> Puede usar el dinero antes de impuestos para pagar los gastos elegibles de transporte público y estacionamiento para ir y volver del trabajo.</p>
<b>Seguro por discapacidad</b>	<p><b>Discapacidad a corto plazo (STD):</b> HelloFresh brinda cobertura por STD a todos los empleados regulares a tiempo completo. Después de un periodo de eliminación de 14 días, recibirá el 60% de sus ingresos básicos hasta un máximo de \$2,500 por semana, durante hasta 26 semanas.</p> <p><b>Discapacidad a largo plazo (LTD):</b> HelloFresh brinda cobertura por LTD a todos los empleados regulares a tiempo completo. El beneficio equivale al 60% de sus ingresos mensuales básicos hasta un máximo de \$2,500 por mes. Los beneficios comienzan después de un periodo de eliminación de 180 días.</p> <p><b>“Mejora” de la cobertura por discapacidad a largo plazo:</b> Los empleados con un salario anual básico desde \$50,000 pueden comprar cobertura por LTD adicional. El beneficio mejorado para LTD equivale al 60% de sus ingresos básicos mensuales hasta un máximo de \$10,000 por mes. Los beneficios comienzan después de un periodo de eliminación de 180 días.</p>
<b>Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&amp;D)</b>	<p><b>Seguro de vida básico y por AD&amp;D:</b> HelloFresh ofrece a todos los empleados regulares de tiempo completo un seguro de vida básico y por AD&amp;D. El beneficio equivale a 1 vez su ganancia anual base hasta un máximo de \$500,000.</p> <p><b>Seguro de vida voluntario y por AD&amp;D:</b> También puede optar por adquirir una cobertura adicional para usted, su cónyuge/pareja de hecho y/o dependientes.</p> <p><b>Seguro de vida completo con atención a largo plazo (LTC):</b> Le proporciona a su familia protección financiera al ofrecer un beneficio rentable que ayuda a cubrir los gastos finales, como gastos funerarios, deuda de tarjeta de crédito y facturas médicas. Esta póliza también incluye cobertura de atención a largo plazo (LTC), que pagará por los servicios y las adaptaciones si necesita ayuda con las actividades de la vida diaria.</p>
<b>Beneficios voluntarios</b>	<p><b>Enfermedades críticas:</b> Paga una suma total de beneficios directamente a usted si se le diagnostica una enfermedad cubierta que cumple con los criterios del plan. Se paga el beneficio además de otra cobertura de seguro que pueda tener.</p> <p><b>Accidente:</b> Paga beneficios directamente a usted por una serie de lesiones y gastos relacionados con un accidente, tales como fracturas, contusiones y visitas a la sala de emergencias.</p> <p><b>Indemnización hospitalaria:</b> Paga beneficios directamente a usted para ayudar a cubrir los gastos de bolsillo, tales como deducibles y coseguro por una hospitalización, incluido el nacimiento de un hijo. Se pagan los beneficios incluso si tiene otra cobertura.</p> <p><b>Los tres programas tienen la opción de cubrir a los dependientes elegibles.</b></p>
<b>Programa de asistencia para empleados (EAP)</b>	HelloFresh brinda acceso gratuito a todos los empleados a un EAP, que proporciona servicios confidenciales de orientación y de apoyo para ayudarles a usted y a sus familiares a abordar diversos problemas personales y relacionados con el trabajo.
<b>Plan de jubilación 401(k)</b>	El plan de jubilación 401(k) está pensado para ayudarlo a ahorrar para la jubilación. Puede contribuir cada periodo de pago antes de impuestos o después de impuestos según el plan Roth. HelloFresh ofrece una contribución equivalente de Safe Harbor del 100% de su contribución hasta un 3% de su compensación y luego el 50% sobre el siguiente 2%.
<b>Ahorrador de facturas médicas</b>	El ahorrador de facturas médicas está disponible sin costo para los empleados de HelloFresh y les da a los empleados un lugar al que recurrir cuando enfrentan costos médicos o dentales inesperados que superan los \$400.
<b>Atención de respaldo</b>	HelloFresh está asociado con Bright Horizons para proporcionar atención de respaldo para el cuidado de niños y adultos mayores y para su familia sin costo alguno para usted. Recibe diez (10) créditos de atención de respaldo que se restablecen cada 1 de febrero.
<b>Seguro legal y protección contra robo de identidad</b>	<p><b>Asesoramiento legal:</b> Proporciona acceso a una red de abogados participantes para ayudar con una gran variedad de asuntos legales, tales como los siguientes: preparación del testamento, poderes notariales, tutelas, divorcios, etc.</p> <p><b>Protección contra el robo de identidad:</b> Monitorea y protege múltiples accesos a su identidad y crédito.</p>