

# Những Điểm Nổi Bật về Ghi Danh Mở Phúc Lợi Năm 2026



HelloFresh hiểu rằng nhân viên là tài sản quý giá nhất của chúng tôi và chúng tôi cam kết đầu tư vào sức khỏe của quý vị. Gói phúc lợi toàn diện của chúng tôi được thiết kế để đáp ứng nhu cầu riêng biệt của quý vị, giải quyết vấn đề chi phí và hỗ trợ tất cả mọi người tại HelloFresh. Chúng tôi cung cấp một loạt các phúc lợi để giúp quý vị luôn khỏe mạnh, cảm thấy an tâm và đạt được mục tiêu của mình.

HelloFresh đang thực hiện một số thay đổi đối với chương trình, có hiệu lực từ năm 2026 và chúng tôi đang cung cấp các nguồn lực để hỗ trợ quý vị trong quy trình ghi danh. Quý vị nên **xem xét thông tin đính kèm** để có cái nhìn tổng quan và **quét mã QR bên dưới để truy cập Hướng Dẫn Phúc Lợi và Trang Thông Tin Chuyên Biệt**. Quý vị cũng sẽ có thể **đặt lịch để gặp các cố vấn ghi danh tại chỗ trong những tuần tới**.

**Quý vị phải tham gia quy trình Ghi Danh Workday để đảm bảo được ghi danh vào chương trình bảo hiểm mong muốn cho năm 2026.**

## Những Điểm Mới!

- ✓ HelloFresh sẽ cung cấp tùy chọn chương trình y tế thứ 3: Chương Trình Đồng Thanh Toán Open Access Plus (OAP) với Trạng Mục Bồi Hoàn Sức Khỏe (HRA): Khoản khấu trừ \$5,000, chương trình dựa trên trạng mục với nguồn tài trợ của chủ lao động và khoản đồng thanh toán. HelloFresh sẽ chi trả 100% khoản đóng góp tiền lương nhân viên của quý vị cho bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên.
- ✓ HelloFresh sẽ cung cấp chương trình nha khoa thứ 2: tùy chọn Cơ Bản và Mua Nâng Hạng và chúng tôi sẽ tiếp tục chi trả một phần phí bảo hiểm.
- ✓ HelloFresh sẽ chi trả 100% chi phí kiểm tra chăm sóc da phòng ngừa cho cả chương trình HRA và chương trình Đồng Thanh Toán Truyền Thống. Đối với Chương Trình Bảo Hiểm Sức Khỏe Khấu Trừ Cao (HDHP) với HSA, các khoản này được chi trả 100% sau khi đã đáp ứng được khoản khấu trừ.
- ✓ Bảo Hiểm Nhân Thọ Trọn Đời kèm Chăm Sóc Dài Hạn thông qua Allstate/Standard.
- ✓ Bảo Hiểm Pháp Lý thông qua MetLife.

## Những Thay Đổi Quan Trọng!

- ✓ Tất cả các chương trình y tế và các bậc bảo hiểm sẽ phải khấu trừ tiền lương, ngoại trừ bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên trong Chương Trình Đồng Thanh Toán OAP với Trạng Mục Bồi Hoàn Sức Khỏe (HRA). HelloFresh sẽ chi trả 100% phí dịch vụ chăm sóc sức khỏe từ xa (MDLive) cho tất cả các chương trình y tế.
- ✓ Bảo Hiểm Khuyết Tật Dài Hạn Mua Nâng Hạng và Bảo Hiểm Nhân Thọ Tự Nguyện sẽ được Đảm Bảo Cấp Phát đối với Ghi Danh Mở cho tất cả nhân viên hội đủ điều kiện.
- ✓ Chương Trình Bảo Hiểm Sức Khỏe Khấu Trừ Cao (HDHP) kèm Chương Trình Trạng Mục Tiết Kiệm Sức Khỏe (HSA): Mức khấu trừ và mức tự trả tối đa đã được tăng lên \$3,400. Hiện tại, có khoản khấu trừ phí bảo hiểm tiền lương cho tất cả các mức bảo hiểm.
- ✓ Phí Bảo Hiểm Chương Trình Nhân Khoa sẽ do nhân viên chi trả 100%.

Nếu quý vị không tham gia giai đoạn Ghi Danh Mở và đang tham gia Chương Trình Đồng Thanh Toán Truyền Thống OAP: Mức khấu trừ \$1,000, bảo hiểm hiện tại của quý vị sẽ được mặc định là Chương Trình HDHP. Xem trang 2-3 để biết chi tiết.



**Quét Tại Đây** để xem Hướng Dẫn Phúc Lợi và Trang Thông Tin Chuyên Biệt để biết thêm thông tin về các phúc lợi được nêu tại đây.



# Tôi Cần Thực Hiện Những Hành Động Gì?

**Lưu Ý Quan Trọng!** Quý vị **PHẢI** tham gia giai đoạn Ghi Danh Mở năm nay. **Nếu quý vị không lựa chọn, bảo hiểm chương trình y tế hiện tại của quý vị sẽ mặc định là Chương Trình Y Tế HDHP và Chương Trình Nha Khoa Cơ Bản cho quý vị và người phụ thuộc.** Ngay cả khi quý vị không muốn thay đổi bất kỳ phúc lợi nào, chúng tôi vẫn yêu cầu quý vị hoàn tất quy trình ghi danh để xác nhận tính chính xác của dữ liệu cá nhân quý vị và của người phụ thuộc, ghi nhận việc quý vị chấp nhận bảo hiểm mặc định và ghi danh hoặc ghi danh lại vào Trương Mục Chi Tiêu Linh Hoạt (FSA).

Ghi Danh Mở là thời điểm duy nhất mỗi năm quý vị có thể thay đổi phúc lợi. Nếu quý vị không thực hiện thay đổi trong khung thời gian Ghi Danh Mở từ **ngày 5 tháng 11 năm 2025 đến ngày 18 tháng 11 năm 2025**, quý vị sẽ không thể thực hiện bất kỳ thay đổi nào nữa trong tương lai trừ khi xảy ra sự kiện cuộc sống đủ tiêu chuẩn. Các thay đổi phải được hoàn tất trong Workday kèm theo giấy tờ hỗ trợ (ví dụ: giấy khai sinh, giấy đăng ký kết hôn, v.v.) trong vòng 31 ngày kể từ ngày xảy ra sự kiện trong cuộc sống.

- ✓ Xem lại tài liệu ghi danh năm 2026 của quý vị trên [benefitsgo.com/hellofresh](https://benefitsgo.com/hellofresh).
- ✓ Để hoàn tất các lựa chọn Ghi Danh Mở của quý vị:
  - **Trực Tuyến:** Đăng nhập vào <https://wd103.myworkday.com/hellofresh/login.html> (hoặc sử dụng ứng dụng di động Workday)
  - **Gọi:** HelloFresh Benefits and Payroll Connect theo số **1-877-431-7867** (Thứ Hai đến Thứ Sáu, 8 giờ sáng đến 5 giờ chiều giờ chuẩn miền Trung; có bản dịch)
- ✓ **Bắt đầu từ ngày 5 tháng 11**, quý vị có thể ghi danh mới, thực hiện thay đổi cho các lựa chọn hiện tại của mình, lựa chọn phúc lợi tự nguyện mới hoặc lựa chọn lại FSA Chăm Sóc Sức Khỏe hoặc FSA Chăm Sóc Người Phụ Thuộc cho năm 2026.
- ✓ Quý vị sẽ được yêu cầu bổ sung hoặc cập nhật thông tin người thụ hưởng trong Workday để hoàn thành biểu mẫu Ghi Danh Mở. Quý vị cần cung cấp tên, số điện thoại, địa chỉ và tình trạng mối quan hệ.
- ✓ Vui lòng hoàn tất và nộp đơn ghi danh của quý vị chậm nhất vào ngày 18 tháng 11 năm 2025. **Không có ngoại lệ** sau ngày 18 tháng 11 năm 2025.
- ✓ Quý vị nên lưu hồ sơ xác nhận phúc lợi của mình bằng cách in, lưu hoặc chụp ảnh màn hình hoặc hình ảnh bằng điện thoại, vì sẽ không có xác nhận qua email.

Quý vị có thể thay đổi lựa chọn Chương Trình 401(k) bất cứ lúc nào trong năm bằng cách truy cập trương mục của mình tại [voyareirementplans.com](https://voyareirementplans.com) hoặc bằng cách sử dụng ứng dụng Voya Retire. Quý vị chưa ghi danh? Đăng ký ngay hôm nay bằng cách truy cập [enroll.voya.com](https://enroll.voya.com) hoặc gọi số **1-888-311-9487**. Sử Dụng Mã Chương Trình: **551637** và Mã Xác Minh: **55163799** để ghi danh.

## Thời Hạn Ghi Danh

| Loại Nhân Viên/Người Phụ Thuộc                             | Cơ Hội Ghi Danh  | Ngày Bảo Hiểm Có Hiệu Lực |
|--|--|---------------------------|
| <b>Nhân Viên Hiện Đang Làm Việc</b>                        | Trong giai đoạn Ghi Danh Mở bắt đầu từ ngày 5 tháng 11 năm 2025 và kết thúc vào ngày 18 tháng 11 năm 2025.   | Ngày 1 tháng 1 năm 2026   |
| <b>Nhân Viên Mới</b>                                       | Sẽ có chế độ ghi danh kép dành cho nhân viên mới bắt đầu làm việc từ ngày 5 tháng 11 năm 2025 đến ngày 31 tháng 12 năm 2025 cho lựa chọn năm 2025 của quý vị.<br>Sau khi hoàn tất và xử lý xong việc ghi danh cho nhân viên mới, quý vị sẽ phải hoàn thành nhiệm vụ trong giai đoạn Ghi Danh Mở trong vòng hai tuần cho lựa chọn năm 2026. |                           |
| <b>Nhân Viên Gặp Sự Kiện Cuộc Sống Đủ Tiêu Chuẩn (QLE)</b> | Sau khi hoàn tất và xử lý ghi danh trong trường hợp sự kiện cuộc sống, đối với QLE có hiệu lực vào năm 2025 và được xử lý sau ngày 5 tháng 11 năm 2025, quý vị sẽ phải hoàn thành nhiệm vụ mới cho giai đoạn Ghi Danh Mở trong vòng hai tuần cho lựa chọn năm 2026.  |                           |

# Những Điểm Nổi Bật về Phúc Lợi Năm 2026

| Loại Phúc Lợi  | Lựa Chọn Năm 2025 của Quý Vị Có Được Chuyển Sang Năm 2026 Không?  | Quý Vị Có Cần Phải Xem Lại Không? | Nhân Viên Chọn | HelloFresh Cung Cấp |
|--|---|-----------------------------------|----------------|---------------------|
| Y Tế/Thuốc Theo Toa (Rx)   | Hành Động Cần Thiết - nếu quý vị không thực hiện lựa chọn trong năm nay, chương trình hiện tại của quý vị sẽ mặc định là Chương Trình HDHP            | X                                 | X              |                     |
| Nha Khoa   | Hành Động Cần Thiết - nếu quý vị không thực hiện lựa chọn trong năm nay, chương trình hiện tại của quý vị sẽ mặc định là Chương Trình Nha Khoa Cơ Bản | X                                 | X              |                     |
| Nhãn Khoa  | Có  | X                                 | X              |                     |
| Trương Mục Tiết Kiệm Sức Khỏe (HSA)  | Có  | X                                 | X              |                     |
| Trương Mục Chi Tiêu Linh Hoạt (FSA) Chăm Sóc Sức Khỏe  | Cần Thực Hiện Lựa Chọn Mới  | X                                 | X              |                     |
| Trương Mục Chi Tiêu Linh Hoạt (FSA) Chăm Sóc Người Phụ Thuộc   | Cần Thực Hiện Lựa Chọn Mới  | X                                 | X              |                     |
| Bảo Hiểm Tai Nạn, Bệnh Hiếm Nghèo và Viện Phí Tự Nguyện  | Có  | X                                 | X              |                     |
| Trương Mục Chi Tiêu Đi Lại Bằng Phương Tiện Công Cộng  | Có  | X                                 | X              |                     |
| Trương Mục Chi Tiêu Phí Đậu Xe Cho Người Đi Làm  | Có  | X                                 | X              |                     |
| Bảo Hiểm Nhân Thọ Cơ Bản và Bảo Hiểm Tử Vong & Mất Chân Tay Do Tai Nạn (AD&D) dành cho Nhân Viên     | Có  | X                                 |                | X                   |
| Bảo Hiểm Nhân Thọ Tự Nguyện và AD&D dành cho Nhân Viên, Người Phối Ngẫu/ Người Sống Chung và Con Cái | Có  | X                                 | X              |                     |
| Khuyết Tật Ngắn Hạn  | Có  | X                                 |                | X                   |
| Khuyết Tật Dài Hạn   | Có  | X                                 |                | X                   |
| Khuyết Tật Dài Hạn Mua Nâng Hạng   | Có  | X                                 | X              |                     |
| Chương Trình Hưu Trí 401(k)  | Có  | X                                 | X              |                     |
| Chương Trình Hỗ Trợ Nhân Viên (EAP)  | Không Cần Lựa Chọn  | X                                 |                | X                   |
| Chăm Sóc Dự Phòng cho Trẻ Em và Người Cao Tuổi   | Không Cần Lựa Chọn  | X                                 |                | X                   |
| Tiết Kiệm Hóa Đơn Y Tế   | Không Cần Lựa Chọn  | X                                 |                | X                   |
| Bảo Hiểm Nhân Thọ Trọn Đời kèm Chăm Sóc Dài Hạn  | Cần Thực Hiện Lựa Chọn Mới  | X                                 | X              |                     |
| Bảo Vệ Chống Đánh Cắp Danh Tính Premier Plus   | Cần Thực Hiện Lựa Chọn Mới  | X                                 | X              |                     |
| Bảo Hiểm Pháp Lý   | Cần Thực Hiện Lựa Chọn Mới  | X                                 | X              |                     |

## Truy Cập Trang Web của Chúng Tôi để Biết Thêm Thông Tin.

Ngoài Tài Liệu Những Điểm Nổi Bật này, [benefitsgo.com/hellofresh](https://benefitsgo.com/hellofresh) là trang web Ghi Danh Mở duy nhất cung cấp tất cả các phúc lợi dành cho quý vị, bao gồm thông tin như tờ rơi của hãng bảo hiểm và video để hỗ trợ quý vị và gia đình đưa ra quyết định về phúc lợi của mình cho năm 2026.

Quý vị cũng có thể truy cập [MyHelloFreshBenefits.com](https://myhellofreshbenefits.com) để biết thêm thông tin trong suốt cả năm. Không cần tạo trương mục và có thể truy cập qua máy tính, máy tính bảng hoặc điện thoại di động trong suốt cả năm. **Xin lưu ý, cũng có một menu thả xuống ở góc trên bên trái của trang chủ để quý vị chọn ngôn ngữ ưu tiên của mình.**

# Thông Tin Thêm về Trương Mục Chương Trình Bảo Hiểm Sức Khỏe

## Chương Trình Bồi Hoàn Sức Khỏe (HRA) là gì?

Chương trình HRA hay Trương Mục Bồi Hoàn Sức Khỏe, là một khoản phúc lợi do chủ lao động tài trợ, cho phép chủ lao động bồi hoàn cho nhân viên các chi phí y tế đủ tiêu chuẩn. HRA giúp quý vị giảm chi phí chăm sóc sức khỏe tự trả và linh hoạt hơn trong việc quản lý chi phí y tế.

Nếu nhân viên lựa chọn chương trình này, HRA sẽ tự động cung cấp khoản bảo hiểm đầu tiên cho bất kỳ khoản chi phí nào tính vào khoản khấu trừ hoặc bất kỳ khoản đồng thanh toán bắt buộc nào, cả y tế và thuốc theo toa. Quý vị không cần phải nộp yêu cầu chi trả khoản bồi hoàn. Chủ lao động của quý vị sẽ chuyển tiền vào trương mục này và quý vị có thể sử dụng số tiền đó để thanh toán các chi phí như khám bác sĩ, thuốc hoặc các chi phí chăm sóc sức khỏe khác.

Nếu ghi danh vào bảo hiểm chỉ dành cho cá nhân, HelloFresh sẽ tài trợ cho HRA \$100. Nếu quý vị ở bậc người phụ thuộc, số tiền sẽ là \$200. Số tiền trong HRA của quý vị được công ty cung cấp, không có khoản khấu trừ nào từ tiền lương của quý vị.

**Xin lưu ý, tiền sẽ không được luân chuyển từ năm này sang năm khác nếu quý vị không sử dụng hết tổng số tiền trong một năm. Sau khi hết tiền, quý vị phải chịu trách nhiệm chi trả mọi chi phí khác trong thời gian còn lại của năm.**

## Trương Mục Tiết Kiệm Sức Khỏe (HSA) là gì?

HSA là trương mục tiết kiệm được hưởng ưu đãi thuế có thể giúp quý vị tiết kiệm tiền cho các chi phí chăm sóc sức khỏe hội đủ điều kiện. Trương mục này cho phép quý vị trích ra một khoản tiền trước thuế để chi trả cho các chi phí hội đủ điều kiện, bao gồm khoản khấu trừ, đồng thanh toán và đồng bảo hiểm.

Để hội đủ điều kiện đóng góp vào Trương Mục Tiết Kiệm Sức Khỏe (HSA), quý vị phải ghi danh vào chương trình bảo hiểm sức khỏe khấu trừ cao (HDHP), không ghi danh vào Medicare hoặc TRICARE, không có bảo hiểm nào khác ngoài HDHP, không được khai là người phụ thuộc trong tờ khai thuế của người khác và không được bảo hiểm bởi chương trình FSA hoặc HRA sức khỏe đa năng.

| Quý vị có thể đóng góp bao nhiêu? | Giới Hạn Đóng Góp Hàng Năm của Sở Thuế Vụ (Internal Revenue Service, IRS) Năm 2026* |
|-----------------------------------|---|
| Bảo Hiểm Cá Nhân                  | \$4,400   |
| Bảo Hiểm Gia Đình                 | \$8,750   |

\*Cá nhân từ 55 tuổi trở lên có thể đóng góp "bù" thêm \$1,000.

## Chương Trình Nào Phù Hợp Hơn với Quý Vị?

| Chương Trình Đồng Thanh Toán Open Access Plus (OAP) với Trương Mục Bồi Hoàn Sức Khỏe (HRA)  | Chương Trình Đồng Thanh Toán Truyền Thống Open Access Plus (OAP)  | Chương Trình Bảo Hiểm Sức Khỏe Khấu Trừ Cao (HDHP) kèm Trương Mục Tiết Kiệm Sức Khỏe (HSA)  |
|---|---|---|
| Mức khấu trừ cao nhất (\$5,000), nhưng chủ lao động cung cấp cho quý vị Trương Mục Bồi Hoàn Sức Khỏe (HRA) để bồi hoàn mọi loại chi phí. Nếu quý vị nghỉ việc, quý vị sẽ mất khoản tiền HRA chưa sử dụng. | Mức khấu trừ thấp nhất (\$1,000) và các khoản đồng thanh toán cho các lần thăm khám tại phòng mạch và thuốc theo toa sẽ bắt đầu ngay lập tức. Không có HSA hoặc HRA. Thông thường, mức đóng góp tiền lương của nhân viên sẽ cao hơn, nhưng chi phí tự trả ít hơn trước khi áp dụng khoản đồng bảo hiểm. | Quý vị sẽ trả mức khấu trừ cao hơn (\$3,400) và chi trả toàn bộ chi phí chăm sóc cho đến khi đạt được mức khấu trừ đó. Sau đó, chương trình sẽ chi trả nhiều chi phí hơn cho quý vị. Quý vị cũng có thể đóng góp vào Trương Mục Tiết Kiệm Sức Khỏe (HSA) bằng tiền miễn thuế, và số tiền này sẽ là của quý vị, ngay cả khi quý vị thay đổi công việc. |