

# Основна інформація про відкриту реєстрацію

## Корпоративне страхування на 2026 рік

У компанії HelloFresh ми розуміємо, що наші працівники є нашим найціннішим активом, і тому ми прагнемо інвестувати у Ваш добробут. Наш комплексний пакет корпоративного страхування розроблений для того, щоб задовольнити Ваші індивідуальні потреби, забезпечити фінансову доступність і підтримати кожного, хто є частиною команди HelloFresh. Ми пропонуємо широкий спектр пільг, які допоможуть Вам залишатися здоровими, почуватися в безпеці й досягати своїх цілей.

Компанія HelloFresh вносить кілька змін до програми, які набудуть чинності у 2026 році, та пропонує ресурси, які допоможуть Вам під час реєстрації. Просимо **переглянути додану інформацію**, для загального ознайомлення й **відсканувати розташований нижче QR-код, щоб отримати доступ до Посібника з пільг і мікросайту**. Ви також можете **записатися на консультацію з фахівцями з реєстрації, які будуть доступні в компанії в найближчі тижні**.

**Ви повинні пройти реєстрацію Workday, щоб переконатися, що обрано саме те страхове покриття, яке Ви бажаєте мати у 2026 році.**

## Нововведення

- ✓ Компанія HelloFresh пропонує третій варіант медичного плану: план співоплат Open Access Plus (OAP) з рахунком відшкодування витрат на охорону здоров'я (HRA): франшиза 5000 дол. США. Це план з рахунком, який частково фінансується роботодавцем і включає співоплати. Компанія HelloFresh покриватиме 100% внеску працівника за страхування лише для працівника у цьому плані.
- ✓ Компанія HelloFresh запропонує другий варіант стоматологічного плану: базовий і розширений. Ми продовжимо сплачувати частину страхового внеску.
- ✓ Компанія HelloFresh покриватиме 100% витрат на профілактичні дерматологічні огляди як за планом HRA, так і за традиційним планом співоплат. У рамках плану медичного страхування з високою франшизою (HDHP) з HSA ці огляди покриваються на 100% після досягнення порогу франшизи.
- ✓ Страхування догляду на довгостроковій основі через Allstate/Standard.
- ✓ Юридичне страхування через MetLife.

## Важливі зміни!

- ✓ Утримання з заробітної плати застосовуватимуться за всіма медичними планами і рівнями покриття, крім варіанту лише для працівника у плані співоплат OAP з рахунком відшкодування витрат на охорону здоров'я (HRA). Компанія HelloFresh покриватиме витрати на телемедицину (MDLive) на 100% за всіма медичними планами.
- ✓ Розширене страхування на випадок довгострокової непрацездатності та добровільне страхування життя матимуть гарантоване прийняття під час відкритої реєстрації для всіх працівників, які відповідають вимогам.
- ✓ У плані медичного страхування з високою франшизою (HDHP) з медичним ощадним рахунком (HSA): буде збільшено розмір франшизи й максимальний розмір власних витрат до 3400 дол. США, а також запроваджено утримання з заробітної плати для всіх рівнів покриття
- ✓ Внески за планом офтальмологічного страхування сплачуватимуться працівниками на 100%.

Якщо Ви не берете участь у відкритій реєстрації та користуєтеся зараз традиційним планом співоплат OAP: з франшизою 1000 дол. США Ваше поточне покриття буде автоматично змінено на план HDHP. Докладніше див. на сторінках 2–3.



**Відскануйте тут** щоб переглянути Посібник з пільг і мікросайт і дізнатися більше про пільги, що тут описані.



# Що я маю зробити?

**Увага! Ви ОБОВ'ЯЗКОВО повинні взяти участь у відкритій реєстрації цього року. Якщо Ви не зробите вибір, Ваше поточне медичне страхування буде автоматично змінено на медичний план HDHP і базовий стоматологічний план — як для Вас, так і для осіб на Вашому утриманні.** Навіть якщо Ви не бажаєте вносити жодні зміни до свого пакета пільг, ми просимо Вас пройти реєстрацію, щоб підтвердити правильність Ваших особистих даних і даних осіб на Вашому утриманні, підтвердити свою згоду на покриття за замовчуванням, зареєструватися чи поновити участь у гнучкому рахунку витрат (FSA).

Відкрита реєстрація — це єдина можливість протягом року, коли Ви можете внести зміни до свого пакета пільг. Якщо Ви не зробите жодних змін у період **з 5 листопада 2025 року по 18 листопада 2025 року**, змінити страхове покриття пізніше буде неможливо за винятком настання кваліфікованої життєвої події. Усі зміни необхідно внести у Workday протягом 31 дня з дати такої події та надати підтверджувальні документи (свідоцтво про народження, свідоцтво про шлюб тощо).

- ✓ Для перегляду матеріалів щодо Ваших пільг на 2026 рік перейдіть за покликанням [benefitsgo.com/hellofresh](https://benefitsgo.com/hellofresh).
- ✓ Ви повинні додати чи оновити інформацію про свого вигодонабувача у Workday, щоб заповнити форму відкритої реєстрації. Знадобляться такі дані: ім'я, номер телефону, адреса та ступінь родинного зв'язку.
- ✓ Щоб завершити вибір під час відкритої реєстрації:
  - **Онлайн:** Увійдіть у систему <https://wd103.myworkday.com/hellofresh/login.html> (або скористайтеся мобільним застосунком Workday)
  - **Телефоном:** зверніться до HelloFresh Benefits and Payroll Connect за номером **1-877-431-7867** (з понеділка по п'ятницю, з 8:00 до 17:00 за центральним стандартним часом; доступний переклад)
- ✓ Заповніть і подайте свою форму реєстрації до 18 листопада 2025 року. Після цієї дати **винятки не передбачені**.
- ✓ **Починаючи з 5 листопада**, Ви зможете пройти первинну реєстрацію, змінити свій поточний вибір; обрати нові добровільні види страхування; поновити участь у плані FSA для медичного обслуговування або FSA для догляду за особами на утриманні на 2026 рік.
- ✓ Рекомендуємо зберегти підтвердження Ваших пільг для власного архіву, роздрукувавши його, зберігши у PDF або зробивши знімок екрана чи фото на телефон. Підтвердження електронною поштою не надсилатиметься.

Ви можете змінити свій вибір за планом 401(k) у будь-який час протягом року, зайшовши у свій обліковий запис на [voyaretirementplans.com](https://voyaretirementplans.com) або через мобільний застосунок Voya Retire. Ще не зареєструвалися? Зареєструйтеся сьогодні, відвідавши вебсайт [enroll.voya.com](https://enroll.voya.com) або зателефонувавши за номером **1-888-311-9487**. Для реєстрації використовуйте номер плану: **551637** і номер підтвердження: **55163799**.

## Терміни реєстрації

Категорія працівника/особи на утриманні	Можливість реєстрації	Дата набуття чинності покриттям
Поточний працівник	Під час відкритої реєстрації, що починається 5 листопада 2025 року і закінчується 18 листопада 2025 року.	1 січня 2026 року
Нові співробітники	Для нових співробітників, які починають роботу в період з 5 листопада 2025 року по 31 грудня 2025 року, буде проведена повторна реєстрація для здійснення вибору на 2025 рік. Після завершення й обробки реєстрації нових співробітників Ви повинні будете протягом двох тижнів виконати завдання відкритої реєстрації для вибору на 2026 рік.	
Працівник з кваліфікованою життєвою подією (QLE)	Після завершення й обробки реєстрації за життєвою подією: якщо QLE набуває чинності у 2025 році й оброблена після 5 листопада 2025 року, Ви повинні будете протягом двох тижнів виконати нове завдання відкритої реєстрації протягом двох тижнів для вибору на 2026 рік.	

# Основні відомості про пільги на 2026 рік

Тип пільги	Чи буде Ваш вибір на 2025 рік автоматично перенесено на 2026 рік?	Чи потрібна перевірка з Вашого боку?	Обрано працівником	Надано HelloFresh
Медичне страхування / покриття лікарських засобів (рецептурних)	Необхідна дія — якщо Ви не зробите вибір цього року, Ваш поточний план буде автоматично змінено на план HDHP	X	X	
Стоматологічні послуги	Необхідна дія — якщо Ви не зробите вибір цього року, Ваш поточний план буде автоматично змінено на базовий стоматологічний план	X	X	
Офтальмологічні послуги	Так	X	X	
Медичний ощадний рахунок (HSA)	Так	X	X	
Гнучкий рахунок витрат на охорону здоров'я (FSA)	Потрібно зробити новий вибір	X	X	
Гнучкий рахунок витрат на догляд за особами на утриманні (FSA)	Потрібно зробити новий вибір	X	X	
Добровільне страхування від нещасних випадків, критичних захворювань і госпіталізації	Так	X	X	
Рахунок на транспортні витрати	Так	X	X	
Рахунок на паркування	Так	X	X	
Базове страхування життя та страхування від нещасних випадків і смерті (AD&D) працівника	Так	X		X
Добровільне страхування життя та страхування AD&D для працівника, чоловіка/дружини/партнера та дітей	Так	X	X	
Короткострокова непрацездатність	Так	X		X
Довгострокова непрацездатність	Так	X		X
Розширене страхування на випадок довгострокової непрацездатності	Так	X	X	
Пенсійний план 401(k)	Так	X	X	
Програма допомоги працівникам (EAP)	Не потрібно обирати	X		X
Резервний догляд за дітьми чи літніми людьми	Не потрібно обирати	X		X
Сервіс економії на медичних рахунках	Не потрібно обирати	X		X
Страхування догляду на довгостроковій основі	Потрібно зробити новий вибір	X	X	
Захист від крадіжки особистих даних Premier Plus	Потрібно зробити новий вибір	X	X	
Юридичне страхування	Потрібно зробити новий вибір	X	X	

## Щоб дізнатися більше, заходьте на наш вебсайт

Окрім цього короткого огляду Вашою єдиною онлайн-платформою для відкритої реєстрації, де представлено всі доступні пільги, є [benefitsgo.com/hellofresh](https://benefitsgo.com/hellofresh). Там Ви знайдете брошури страхових компаній, відеоматеріали й детальні описи, які допоможуть Вам і Вашій родині прийняти об'єднане рішення щодо вибору пільг на 2026 рік.

Дізнатися більше протягом року можна за покликанням [MyHelloFreshBenefits.com](https://MyHelloFreshBenefits.com). Реєстрація облікового запису не потрібна: вебсайт доступний з комп'ютера, планшета чи мобільного телефону. **Зверніть увагу: у лівому верхньому куті головної сторінки є спадне меню, де можна обрати бажану мову інтерфейсу.**

# Додаткова інформація про медичні рахунки

## Що таке план відшкодування медичних витрат (HRA)?

План HRA, або рахунок відшкодування медичних витрат, — це рахунок відшкодування кваліфікованих медичних витрат працівника, який фінансується роботодавцем. HRA дає компанії змогу компенсувати працівникам витрати на кваліфіковані медичні послуги, зменшуючи Ваші особисті витрати й забезпечуючи більшу гнучкість у плануванні медичних платежів.

Якщо працівник обирає цей план, HRA автоматично покриває всі витрати, пов'язані з франшизою чи співплатами — як за медичні послуги, так і за лікарські засоби. Вам не потрібно подавати заявку на відшкодування. Ваш роботодавець вносить кошти на цей рахунок, і Ви можете використовувати їх для оплати візитів до лікаря, медикаментів або інших медичних витрат.

Якщо Ви обрали покриття лише для себе, HelloFresh поповнює Ваш рахунок HRA 100 дол. США. Якщо Ви обрали покриття для осіб на утриманні, компанія надає 200 дол. США. Ці кошти повністю надаються компанією — жодних утримань з Вашої заробітної плати не буде.

**Зверніть увагу**, що невикористані кошти не переносяться на наступний рік.

Після того, як кошти на рахунок будуть використані, усі подальші витрати протягом року Ви покриватимете самостійно.

## Що таке медичний ощадний рахунок (HSA)?

HSA — це медичний ощадний рахунок і податковими пільгами, який допомагає Вам заощаджувати кошти на медичні витрати, що підлягають відшкодуванню. Цей рахунок дає змогу відкласти гроші до оподаткування для оплати таких витрат, як франшиза, співплата та співстрахування.

Щоб мати право робити внески до медичного ощадного рахунку (HSA), Ви повинні бути зареєстровані у медичному плані з високою франшизою (HDHP), не бути зареєстровані у Medicare чи TRICARE, не мати іншого страхового покриття, яке не є HDHP, не бути вказані як особа на утриманні в податковій декларації іншої особи, не мати діючого загального гнучкого рахунку витрат (FSA) чи рахунку відшкодування медичних витрат (HRA).

Який внесок Ви можете зробити?	Річні ліміти внесків, установлені Податковим управлінням США (IRS) на 2026 рік*
Індивідуальне покриття	4400 дол. США
Сімейне покриття	8750 дол. США

\*Особи віком 55 років і старше можуть робити додаткові «надолужувальні» внески в розмірі 1000 дол. США.

## Який план підходить саме Вам?

План співоплат Open Access Plus (OAP) з рахунком відшкодування витрат на охорону здоров'я (HRA)	Традиційний план співоплат Open Access Plus (OAP)	План медичного страхування з високою франшизою (HDHP) з медичним ощадним рахунком (HSA)
Найвища франшиза (5000 дол. США), але роботодавець створює для Вас рахунок відшкодування витрат на охорону здоров'я (HRA), з якого компенсуються всі види витрат. Якщо Ви залишаєте компанію, невикористані кошти на HRA будуть втрачені.	Найнижча франшиза (1000 дол. США) і співплата за візити до лікаря чи за лікарські засоби починають діяти одразу. HSA або HRA не передбачено. Зазвичай передбачає більші внески з зарплати, але менші власні витрати до моменту початку співстрахування.	Ви сплачуєте вищу франшизу (3400 дол. США) і покриваєте повну вартість лікування, доки не досягнете цього порогу. Після цього план покриває більшу частину Ваших витрат. Ви також можете вносити кошти на медичний ощадний рахунок (HSA) з податковими пільгами, і ці гроші залишаються Вашими, навіть якщо Ви змінюєте роботу.