

开放注册要点

2026 年福利



HelloFresh 深知员工是我们最宝贵的财富, 因此我们致力于投资于您的健康福祉。我们全面的福利方案旨在满足您的独特需求, 关注费用可承受性, 并致力于支持每一位 HelloFresh 的成员。我们提供一系列福利, 旨在帮助您保持健康、获得安全感并实现个人目标。

HelloFresh 将于 2026 年对福利计划进行多项调整, 并提供相关资源以协助您完成注册流程。请**查阅附件信息**了解概览, 并**扫描下方二维码获取福利指南及微型网站访问权限**。未来几周内, 您还可以**预约现场注册顾问的服务时间**。

您必须参与 Workday 注册流程, 以确保成功注册 2026 年所需的保障项目。

新增福利!

- ✓ HelloFresh 将提供第三种医疗计划选择: 含健康报销账户 (HRA) 的 Open Access Plus (OAP) 共付计划: 免赔额 \$5,000, 这是一项由雇主注资且包含共付额的账户型计划。对于仅覆盖员工个人的保障, HelloFresh 将承担您 100% 的员工薪资扣款。
- ✓ HelloFresh 将新增第二种牙科计划: 基础计划与升级计划选项, 且我们将继续承担部分保费。
- ✓ 在 HRA 计划和传统共付计划中, HelloFresh 将 100% 覆盖预防性皮肤检查费用。在含 HSA 的高免赔额医疗计划 (HDHP) 中, 需满足免赔额后, 预防性皮肤检查费用才会 100% 覆盖。
- ✓ 由好事达 (Allstate)/ 标准保险公司 (Standard) 提供的含长期护理保障的终身寿险。
- ✓ 由大都会人寿 (MetLife) 提供的法律保险。

重要调整!

- ✓ 除含 HRA 的 OAP 共付计划中仅覆盖员工个人的保障外, 所有医疗计划及保障等级均需从薪资中扣除相应费用。HelloFresh 将为所有医疗计划 100% 覆盖远程医疗 (MDLive) 费用。
- ✓ 在本次开放注册期间, 所有符合条件的员工均可享受升级型长期残疾保险和自愿性寿险的“保证承保”(无需健康告知)。
- ✓ 含健康储蓄账户 (HSA) 的高免赔额医疗计划 (HDHP): 免赔额和自付最高限额已提高至 \$3,400。现在所有保障等级均需从薪资中扣除保费。
- ✓ 视力计划保费需由员工 100% 自行承担。

若您未参与开放注册且目前参加的是 OAP 传统共付计划: 免赔额 \$1,000, 您当前的保障将自动转为 HDHP。详情请见第 2-3 页。



扫描此处
查看福利指南及微型网站,
了解本文所述福利的更多
信息。



我需要采取哪些行动?

重要提示!您必须参与本年度的开放注册。若您未做出选择,您当前的医疗计划保障将自动为您及您的受养人转为 HDHP 和基础牙科计划。即使您不希望对福利做出任何调整,也请完成注册流程,以确认您的个人及受养人信息准确性、记录您对自动保障的接受情况,并注册或重新注册弹性支出账户 (FSA)。

开放注册是每年唯一可调整福利的时间段。若您未在 **2025 年 11 月 5 日至 2025 年 11 月 18 日** 的开放注册窗口期内做出调整,除非发生符合条件的人生大事,否则未来将无法再进行调整。发生人生大事后,需在 31 天内通过 Workday 完成调整,并提交相关证明文件(如出生证明、结婚证等)。

- ✔ 请访问 benefitsgo.com/hellofresh 查看您 2026 年的注册材料。
- ✔ 完成开放注册选择的方式:
 - **线上:** 登录 <https://wd103.myworkday.com/hellofresh/login.html> (或使用 Workday 移动应用)
 - **电话:** 致电 HelloFresh 福利与薪资咨询热线 **1-877-431-7867** (周一至周五, 美国中部时间上午 8 点至下午 5 点; 提供翻译服务)
- ✔ 自 **11 月 5 日起**, 您可新注册福利、调整当前选择、选择新增的自愿性福利, 或为 2026 年注册或重新注册医疗 FSA 或受养人护理 FSA。
- ✔ 完成开放注册表格时, 您需在 Workday 中添加或更新受益人信息。需提供受益人姓名、电话号码、地址及亲属关系。
- ✔ 请在 2025 年 11 月 18 日前完成并提交注册。2025 年 11 月 18 日后, **不再接受任何例外申请。**
- ✔ 请通过打印、保存或用手机截图 / 拍照的方式保存您的福利确认信息备查, 因为不会发送邮件确认。

401 (k) 计划选择调整可在全年任何时间进行, 请访问 voyaretirementplans.com 或使用 Voya Retire 应用即可登录您的账户。尚未注册? 立即访问 enroll.voya.com, 或致电 **1-888-311-9487** 进行注册。使用计划编号: **551637** 和验证编号 **55163799** 进行注册。

注册截止日期

员工 / 受养人类型	注册机会	保障生效日期
现有员工	2025 年 11 月 5 日开始至 2025 年 11 月 18 日结束的开放注册期间	2026 年 1 月 1 日
新入职员工	2025 年 11 月 5 日至 2025 年 12 月 31 日期间入职的新员工, 可参与双重注册: 先完成 2025 年福利选择注册。 新员工注册完成并处理后, 需在两周内完成 2026 年福利选择的开放注册任务。	
发生符合条件的人生大事 (QLE) 的员工	对于 2025 年生效且在 2025 年 11 月 5 日后处理的符合条件的人生大事, 在完成该人生大事相关的注册并处理后, 需在两周内完成 2026 年福利选择的新开放注册任务。	

2026 年福利亮点

福利类型	您 2025 年的选择是否延续至 2026 年?	是否需要审核?	员工自选	HelloFresh 提供
医疗 / 处方药 (Rx)	需采取行动 —— 若您本年度未做出选择, 当前计划将自动转为 HDHP	X	X	
牙科	需采取行动 —— 若您本年度未做出选择, 当前计划将自动转为基础牙科计划	X	X	
视力	是	X	X	
健康储蓄账户 (HSA)	是	X	X	
医疗弹性支出账户 (FSA)	需重新选择	X	X	
受养人护理弹性支出账户 (FSA)	需重新选择	X	X	
自愿性意外保险、重大疾病保险及住院津贴保险	是	X	X	
通勤交通支出账户	是	X	X	
通勤停车支出账户	是	X	X	
员工基础寿险及意外死亡与伤残保险 (AD&D)	是	X		X
员工、配偶 / 同居伴侣及子女的自愿性寿险及意外死亡与伤残保险 (AD&D)	是	X	X	
短期残疾保险	是	X		X
长期残疾保险	是	X		X
升级型长期残疾保险	是	X	X	
401 (k) 退休计划	是	X	X	
员工援助计划 (EAP)	无需选择	X		X
备用儿童及老人护理	无需选择	X		X
医疗账单节省计划	无需选择	X		X
含长期护理保障的终身寿险	需重新选择	X	X	
高级加强型身份盗窃防护	需重新选择	X	X	
法律保险	需重新选择	X	X	

线上获取更多信息。

除本亮点文件外, benefitsgo.com/hellofresh 是您的一站式开放注册网站, 提供所有可用福利信息, 包括保险公司宣传册和视频等资源, 助您及家人做出 2026 年福利选择。

您也可全年访问 MyHelloFreshBenefits.com 获取更多信息。无需创建账户, 且可通过电脑、平板电脑或手机全年访问。**请注意, 网站首页左上角设有下拉菜单, 可选择您偏好的语言。**

医疗计划账户相关更多信息

什么是健康报销计划 (HRA)?

HRA 计划, 即健康报销账户, 是由雇主注资的福利项目, 雇主可通过该账户为员工报销符合条件的医疗费用。健康报销账户 (HRA) 有助于降低您的自付医疗费用, 并为您管理医疗费用提供更多灵活性。

若员工选择该计划, 健康报销账户 (HRA) 将自动为所有符合条件的费用 (包括免赔额相关费用或所需共付额, 涵盖医疗和处方药费用) 提供“首笔费用覆盖” (即优先使用该账户资金支付)。您无需提交报销申请。雇主会向该账户注入资金, 您可使用这些资金支付医生诊疗费、药品费或其他医疗费用。

若您注册的是仅覆盖个人的保障, HelloFresh 将为您的健康报销账户 (HRA) 注入 \$100。若您注册的是包含受养人的保障等级, 注入金额为 \$200。健康报销账户 (HRA) 中的资金由公司提供, 无需从您的薪水中扣除。

请注意, 若您在一年内未用完账户中的全部资金, 剩余资金不会结转至下一年。

账户资金用完后, 本年度剩余时间内的所有其他费用均需由您自行承担。

什么是健康储蓄账户 (HSA)?

健康储蓄账户 (HSA) 是一种享受税收优惠的储蓄账户, 可帮助您为符合条件的医疗费用储蓄资金。您可通过该账户存入税前资金, 用于支付符合条件的费用, 包括免赔额、共付额和共同保险费用。

要获得健康储蓄账户 (HSA) 的存款资格, 您必须注册高免赔额医疗计划 (HDHP), 未注册联邦医疗保险 (Medicare) 或军事医疗保险 (TRICARE), 无其他非高免赔额医疗计划 (非 HDHP) 保障, 未被他人列为纳税申报表上的受养人, 且未参与通用性健康弹性支出账户 (FSA) 或健康报销账户 (HRA) 计划。

存款限额是多少?	2026 年美国国税局 (IRS) 年度存款限额 *
个人保障	\$4,400
家庭保障	\$8,750

*55 岁及以上人士可额外存入 \$1,000 的“补缴款”。

哪种计划更适合您?

含健康报销账户 (HRA) 的 Open Access Plus (OAP) 共付计划	Open Access Plus (OAP) 传统共付计划	含健康储蓄账户 (HSA) 的高免赔额医疗计划 (HDHP)
免赔额最高 (\$5,000), 但雇主会为您提供健康报销账户 (HRA), 用于报销各类费用。若您离职, 未使用的健康报销账户 (HRA) 资金将无法带走。	免赔额最低 (\$1,000), 且门诊诊疗和处方药共付额可立即生效。无 HSA 或 HRA。通常员工薪资扣款较高, 但在共同保险生效前的自付费用较低。	您需承担较高的免赔额 (\$3,400), 且在达到免赔额前需自行支付全部医疗费用。达到免赔额后, 计划将承担更多费用。您还可存入税前资金至健康储蓄账户 (HSA), 且该账户资金归您所有——即使您更换工作也可带走。