

Aspectos destacados sobre la inscripción abierta

Beneficios para 2026



En HelloFresh, entendemos que nuestros empleados son nuestro activo más valioso y estamos dedicados a invertir en su bienestar. Nuestro paquete integral de beneficios está diseñado para satisfacer sus necesidades únicas, abordar la asequibilidad y brindar apoyo a todas las personas que sean parte de HelloFresh. Ofrecemos una variedad de beneficios que pueden ayudarlo a mantenerse saludable, sentirse seguro y alcanzar sus objetivos.

HelloFresh realizará varios cambios al programa a partir de 2026 y le ofrecemos recursos para ayudarlo en el proceso de inscripción. Debe **evaluar la información adjunta** para obtener una descripción y **escanear el código QR a continuación así puede acceder a la guía de beneficios y al micrositio**. Además, podrá **coordinar una consulta presencial con los orientadores de inscripción en las próximas semanas**.

Debe participar en el proceso de inscripción de Workday para garantizar que está inscrito en la cobertura que desea para 2026.

Novedades

- ✓ HelloFresh ofrecerá una tercera opción de plan médico: El plan Open Access Plus (OAP) con copago y cuenta de reembolso de salud (HRA): Deducible de \$5,000, un plan basado en la cuenta con financiamiento del empleador y copagos. HelloFresh cubrirá el 100% de su contribución de nómina del empleado para la cobertura del empleado solamente.
- ✓ HelloFresh ofrecerá un segundo plan dental: una opción básica y otra con cobertura adicional, y seguiremos pagando una parte de la prima.
- ✓ HelloFresh cubrirá los controles preventivos de cuidado de la piel en un 100%, tanto en el plan HRA como en el plan de copago tradicional. En el plan de salud con deducible alto (HDHP) con HSA, están cubiertos al 100% después de alcanzar el deducible.
- ✓ Seguro de vida entera con cuidados a largo plazo a través de Allstate/Standard.
- ✓ Seguro de asesoramiento legal a través de MetLife.

¡Cambios importantes!

- ✓ Las deducciones de la nómina serán necesarias para todos los planes médicos y los niveles de cobertura excepto para la cobertura única del empleado en el plan de copago OAP con la cuenta de reembolso de salud (HRA). HelloFresh cubrirá el 100% de la telesalud (MDLive) en todos los planes médicos.
- ✓ La discapacidad a largo plazo adicional y el seguro de vida voluntario serán una emisión garantizada para la inscripción abierta de todos los empleados elegibles.
- ✓ El plan médico con un deducible alto (HDHP) con un plan con cuenta de ahorros para la salud (HSA): El deducible y el costo máximo de bolsillo aumentaron a \$3,400. Ahora hay una deducción en la nómina de la prima para todos los niveles de cobertura.
- ✓ El empleado pagará el 100% de las primas del plan de la visión.

Si no participa en la inscripción abierta y está en el plan de copago tradicional OAP: deducible de \$1,000, su cobertura actual se restablecerá por defecto al plan HDHP. Para más información, consulte las páginas 2 y 3.



Escanee aquí para evaluar la guía de beneficios y el micrositio a fin de obtener más información de los beneficios aquí mencionados.



¿Qué debo hacer?

¡Importante! Su participación en la inscripción abierta de este año es **OBLIGATORIA**. Si no toma una **decisión, su cobertura médica actual se restablecerá por defecto al plan médico HDHP y al plan dental básico para usted y sus dependientes**. Incluso si no desea efectuar ningún cambio en sus beneficios, le pedimos que complete el proceso de inscripción para confirmar la exactitud de su información personal y la de sus dependientes, registrar su aceptación de cobertura por defecto e inscribirse o volver a inscribirse en una cuenta de gastos flexibles (FSA).

La inscripción abierta es la única vez en el año en que puede realizar cambios en sus beneficios. Si no desea efectuar cambios durante la ventana de inscripción abierta **del 5 al 18 de noviembre de 2025**, no podrá efectuar cambios en el futuro, a menos que experimente un evento de vida calificado. Los cambios deben completarse en Workday con la documentación de respaldo (p. ej., certificado de nacimiento, certificado de matrimonio, etc.) dentro de los 31 días del evento de vida.

- ✓ Evalúe sus materiales de inscripción para 2026 en benefitsgo.com/hellofresh.
 - ✓ Deberá añadir o actualizar la información de sus beneficiarios en Workday para completar el formulario de inscripción abierta. Deberá completar el nombre, número de teléfono, dirección y estado civil.
 - ✓ Para completar sus elecciones de la inscripción abierta:
 - **En línea:** Inicie sesión en <https://wd103.myworkday.com/hellofresh/login.html> (o utilice la aplicación móvil Workday)
 - **Por llamada:** HelloFresh Benefits y Payroll Connect al **1-877-431-7867** (de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m. CST, traducción disponible)
 - ✓ Finalice y presente su inscripción antes del 18 de noviembre de 2025. **No se realizarán excepciones** después del 18 de noviembre de 2025.
 - ✓ Debe guardar la confirmación de sus beneficios para sus registros mediante la impresión, guardado, captura de pantalla o una fotografía con su teléfono, ya que no recibirá una confirmación por correo electrónico.
- A partir del 5 de noviembre**, se puede inscribir, realizar cambios en sus elecciones actuales, elegir los nuevos beneficios voluntarios o volver a elegir la FSA para atención médica o la FSA para atención de dependientes de 2026.

Los cambios en el plan 401(k) se podrán realizar en todo momento a lo largo del año si acceda a su cuenta en voyaretirementplans.com o mediante la aplicación Voya Retire. ¿Aún no se inscribió? Regístrese hoy mismo enroll.voya.com o llame al **1-888-311-9487**. Utilice el número del plan: **551637** y el número de verificación: **55163799** para inscribirse.

Fechas límites de inscripción

Tipo de empleado/dependiente	Oportunidad de inscripción	Fecha de entrada en vigencia de la cobertura
Empleado actual	Durante la inscripción abierta del 5 al 18 de noviembre de 2025.	1 de enero de 2026
Empleado nuevo	Habrà una inscripción doble para los empleados nuevos que se extenderà del 5 de noviembre al 31 de diciembre de 2025 para sus elecciones de 2025. Una vez que se complete y procese la inscripción del empleado nuevo, deberá completar una nueva tarea de inscripción abierta dentro de las siguientes dos semanas para las elecciones de 2026.	
Empleado que experimenta un evento de vida calificado (QLE)	Una vez que la inscripción al evento de vida se complete y procese, para los QLE vigentes en 2025 y procesados después del 5 de noviembre de 2025, deberá completar una nueva tarea de inscripción abierta dentro de las siguientes dos semanas para las elecciones de 2026.	

Beneficios destacados de 2026

Tipo de beneficio	¿Su elección de 2025 se transferirá a 2026?	¿Debe evaluarla?	Elegido por el empleado	Brindado por HelloFresh
Beneficios médicos y de recetas	Acción requerida: si no toma una decisión este año, su plan actual se restablecerá por defecto al plan HDHP	X	X	
Seguro dental	Acción requerida: si no toma una decisión este año, su plan actual se restablecerá por defecto al plan dental básico.	X	X	
Seguro de la visión	Sí	X	X	
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Sí	X	X	
Cuenta de gastos flexibles (FSA) para la atención de la salud	Debe realizar una nueva elección	X	X	
Cuenta de gastos flexibles (FSA) para cuidado de dependientes	Debe realizar una nueva elección	X	X	
Seguro voluntario por accidente, seguro por enfermedades críticas e indemnización hospitalaria	Sí	X	X	
Cuenta de gastos de transporte	Sí	X	X	
Cuenta de gastos de estacionamiento de transporte	Sí	X	X	
Seguro básico de vida y por AD&D del empleado	Sí	X		X
Seguro de vida voluntario y por AD&D para el empleado, cónyuge/ pareja de hecho, e hijo(s)	Sí	X	X	
Discapacidad a corto plazo	Sí	X		X
Discapacidad a largo plazo	Sí	X		X
Discapacidad a largo plazo adicional	Sí	X	X	
Plan de jubilación 401(k)	Sí	X	X	
Programa de asistencia para empleados (EAP)	No se requiere elección	X		X
Atención de respaldo para niños y ancianos	No se requiere elección	X		X
Ahorrador de facturas médicas	No se requiere elección	X		X
Seguro de vida completo con atención médica a largo plazo	Debe realizar una nueva elección	X	X	
Protección contra el robo de identidad premier Plus	Debe realizar una nueva elección	X	X	
Seguro legal	Debe realizar una nueva elección	X	X	

Visítenos en línea para obtener más información.

Además de esta página de destacados, benefitsgo.com/hellofresh es su sitio único de inscripción abierta para todos los beneficios que le ofrecemos, incluida la información como los folletos y videos de proveedores para ayudarlo a usted y su familia con las decisiones de beneficios para 2026.

Además, puede ingresar a MyHelloFreshBenefits.com para obtener más información todo el año. No necesita crearse una cuenta y se puede ingresar a través de computadora, tableta o teléfono móvil todo el año. **Tenga en cuenta que hay un menú desplegable en la esquina superior izquierda de la página de inicio para elegir el idioma preferido.**

Más información sobre las cuentas de planes de salud

¿Qué es un plan de cuenta de reembolso para la salud (HRA)?

Un plan de HRA, o una cuenta de reembolso para la salud, es un beneficio financiado por el empleador que permite a los empleadores reintegrarles a los empleados los gastos médicos calificados. Una HRA ayuda a reducir los costos de bolsillo de salud y le ofrece mayor flexibilidad para controlar los gastos médicos.

Si un empleado elige este plan, la HRA proporciona cobertura automática desde el primer dólar para cualquier gasto relacionado con el deducible o cualquier copago necesario, tanto médico como de recetas. No debe presentar la reclamación por reembolso. Su empleador ingresa dinero en esta cuenta y usted puede utilizarlo para pagar visitas médicas, medicamentos u otros gastos de atención médica, entre otros.

Si está inscrito en una cobertura individual, HelloFresh financia la HRA con \$100. Si se encuentra en un nivel de dependiente, la financiación es de \$200. La empresa proporciona el dinero de su HRA, no hay deducción de su nómina.

Tenga en cuenta que los fondos no se transfieren de año a año si no utiliza el monto total en un solo año. Cuando se acaban los fondos, usted es responsable de todos los demás gastos por el resto del año.

¿Qué es una cuenta de ahorros para la salud (HSA)?

La HSA es una cuenta de ahorros con ventajas impositivas que puede ayudarle a ahorrar dinero en sus gastos de atención médica elegibles. Esta cuenta le permite separar dólares antes de los impuestos para pagar gastos elegibles, como deducibles, copagos y coseguros.

Si desea ser elegible a fin de aportar a una cuenta de ahorros para la salud (HSA), debe estar inscrito en un plan de salud con deducible alto (HDHP), no estar inscrito en Medicare ni en TRICARE, no tener otra cobertura que no sea HDHP, no puede ser declarado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona ni estar cubierto por un plan médico de FSA o HRA de propósito general.

¿Cuánto se puede aportar?	Límite de contribución anual del IRS para 2026*
Cobertura individual	\$4,400
Cobertura familiar	\$8,750

*Las personas de 55 años o más pueden hacer aportes adicionales de \$1,000 para “ponerse al día”.

¿Cuál es el mejor plan para usted?

El plan Open Access Plus (OAP) con copago y cuenta de reembolso de salud (HRA)	El plan de copago tradicional Open Access Plus (OAP)	El plan médico con un deducible alto (HDHP) con una cuenta de ahorros para la salud (HSA)
Tiene el deducible más alto (\$5,000), pero su empleador le ofrece una cuenta de reembolso de salud (HRA) para reembolsarle todos los tipos de gastos. Si deja su trabajo, pierde los fondos de HRA que no haya utilizado.	Tiene el deducible más bajo (\$1,000) y los copagos para las visitas y las recetas comienzan de inmediato. Sin HSA o HRA. Por lo general, tiene contribuciones más altas de nómina del empleado, pero menos gastos de bolsillo antes de que aplique el coseguro.	Pagará un deducible más alto (\$3,400) y se cubrirá el costo completo de la atención hasta que se alcance el deducible. Después de eso, el plan cubre más gastos. Puede aportar a una cuenta de ahorros para la salud (HSA) con dólares libres de impuestos, y el dinero será de usted, incluso si cambia de trabajo.