



▶ Aspectos destacados de los beneficios de HelloFresh para 2025

En HelloFresh, entendemos que nuestros empleados son nuestro activo más valioso y estamos dedicados a invertir en su bienestar. Es por eso que seguimos ofreciendo una gama de beneficios que pueden ayudarlo a mantenerse saludable, sentirse seguro y alcanzar sus objetivos. Desde el seguro básico de vida e incapacidad proporcionado por nuestro empleador hasta los beneficios médicos, dentales y voluntarios elegidos por el empleado, nuestro paquete integral de beneficios está diseñado para satisfacer sus necesidades únicas y ayudarlo a prosperar tanto dentro como fuera del trabajo.

Creemos que nuestro programa integral de beneficios, como parte de su paquete Total Rewards, nutre y apoya a todos los que se sientan en la mesa de HelloFresh. Sin importar cuáles sean sus circunstancias particulares, hemos trabajado arduamente para brindarle opciones para cuidar su bienestar, incluido un Plan de salud con deducible alto (HDHP) con contribución de nómina de empleado de \$0 y otros beneficios proporcionados por HelloFresh.

Puntos destacados:



Beneficios a los que puede optar desde el primer día:

- Los empleados regulares a tiempo completo son elegibles para inscribirse en los beneficios a partir de su fecha de contratación. Tiene 31 días desde su fecha de contratación para completar su inscripción. Si se inscribe dentro de este período, la cobertura de sus beneficios será retroactiva a su primer día de empleo.



HelloFresh ofrece dos planes médicos a través de Cigna:

- **Plan HDHP de \$3,300**, que tiene una **contribución de nómina del empleado de \$0** para usted y sus familiares elegibles.
- **Plan tradicional con copago de \$1,000** que ofrece un deducible anual más bajo y copagos para algunos servicios antes de alcanzar su deducible. Hay una contribución de nómina del empleado para este plan.
- Ambos planes médicos tienen la misma red de médicos y hospitales, y brindan únicamente visitas gratuitas de atención preventiva.
- Los planes médicos de HelloFresh ofrecen muchos recursos adicionales, incluidos beneficios de infertilidad y concepción, servicios de telemedicina a través de MDLive, un programa de prevención de diabetes a través de Omada, fisioterapia virtual a través de Hinge Health y recompensas de atención preventiva.



HelloFresh ofrece a los empleados elegibles cobertura básica de seguro de vida a término y cobertura por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) sin costo, y la inscripción es automática. Los empleados pueden comprar cobertura de seguro de vida adicional para ellos mismos, su cónyuge/pareja de hecho y/o dependientes. Además, HelloFresh ofrece cobertura por incapacidad a corto y largo plazo sin costo para los empleados.



Se ofrecen beneficios complementarios a los empleados para ayudar a cubrir el costo de eventos médicos importantes. Los empleados pueden adquirir beneficios voluntarios que incluyen seguro por enfermedades específicas, accidentes e indemnización hospitalaria.



Usted es elegible para participar en el plan 401(k) a través de Voya si tiene 21 años o más y ha completado tres meses de empleo. HelloFresh iguala el 100 % de su contribución hasta el 3 % de su compensación y luego el 50 % del siguiente 2 %. La inscripción se puede completar hasta 30 días antes de su elegibilidad directamente a través de Voya en enroll.voya.com.

Visite MyHelloFreshBenefits.com para obtener información sobre las contribuciones de nómina de los empleados y detalles adicionales.



Tipo de beneficio	Compañía aseguradora	Empleado Elegido	Proporcionado por HelloFresh
Servicios médicos/medicamentos con receta	Cigna	X	
Dental	Cigna	X	
Visión	EyeMed	X	
Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)	Banco Cigna/HSA	X	
Cuenta de gastos flexibles para atención médica (FSA)	Flores	X	
Cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes (FSA)	Flores	X	
Cuenta de gastos para viajeros (transporte y estacionamiento)	Flores	X	
Accidente voluntario	Unum	X	
Indemnidad voluntaria por hospitalización	Unum	X	
Enfermedad específica voluntaria	Unum	X	
Seguro básico de vida y por muerte accidental y desmembramiento para empleados	Unum		X
Seguro de vida voluntario y por muerte accidental y desmembramiento para empleados, cónyuges/parejas de hecho e hijos	Unum	X	
Incapacidad a corto plazo	Unum		X
Incapacidad a largo plazo	Unum		X
Seguro de incapacidad a largo plazo con opción de incremento opcional	Unum	X	
Recursos legales	Unum		X
Plan de jubilación 401(k)	Voya	X	
Programa de asistencia al empleado (EAP)	Defensor de la salud/Unum		X
Medical Bill Saver	Defensor de la salud/Unum		X
Respaldo para el cuidado de niños y ancianos	Bright Horizons		X

Sitio web de beneficios

Además de esta hoja destacada,

[MyHelloFreshBenefits.com](https://myhellofreshbenefits.com) es su ventanilla única para todos los beneficios que se le ofrecen. Tenga en cuenta que también hay un menú desplegable en la esquina superior izquierda de la página de inicio para elegir su idioma preferido.

[MyHelloFreshBenefits.com](https://myhellofreshbenefits.com) es un sitio web público; no es necesario crear una cuenta, se puede acceder a él a través de una computadora, tableta o teléfono móvil y está disponible todo el año.

Elegibilidad

Los beneficios están disponibles para todos los empleados regulares a tiempo completo y sus dependientes elegibles.

Los dependientes elegibles incluyen: Su cónyuge legal o pareja de hecho. Sus hijos desde su nacimiento hasta los 26 años, incluidos sus hijos biológicos, adoptados legalmente, hijastros, hijos de su pareja de hecho o sus hijos dependientes solteros de cualquier edad que tengan discapacidades mentales o físicas y que dependan de usted para su sustento.

Los dependientes no elegibles incluyen, entre otros, nietos, otros familiares y niños bajo la tutela legal de un empleado.

Employee Benefits & Enrollment

Need Help with Your Benefits? Translation Services Available

HelloFresh Benefits and Payroll connect Learn More

Support Line: 877.431.7867 - Monday-Friday (8:00am-5:00pm CST)

Welcome to your HelloFresh Benefits!

To learn more about your benefits, please select from one of the benefit tabs below.

Benefit Guides | Benefit Presentations | Benefit Highlights | Enrollment

Escanee el código QR siguiente para acceder al sitio web de beneficios [MyHelloFreshBenefits.com](https://myhellofreshbenefits.com):

Inscripción

Puede completar su inscripción como nuevo empleado o actualizar sus beneficios para un QLE (evento de vida calificado) en Workday o llamando a HelloFresh Benefits and Payroll Connect al 877-431-7867.

Tipo de empleado/dependiente	Oportunidad de inscripción	Fecha de vigencia de la cobertura
Nuevas contrataciones	Inscríbase dentro de los 31 días posteriores a la fecha de contratación	Fecha de contratación
Empleado que experimenta un evento de vida calificado (QLE)	Realice cambios y proporcione la documentación de respaldo dentro de los 31 días posteriores al QLE	Fecha de QLE

Beneficios médicos y medicamentos con receta

Las necesidades de atención médica de cada persona son diferentes. Por eso nuestros planes médicos Cigna ofrecen opciones para que pueda elegir el nivel de cobertura que mejor se adapte a su situación personal. La cobertura de medicamentos recetados está incluida en nuestro plan médico. La cobertura dentro de la red está disponible a través de la red Cigna Open Access Plus (OAP). Los planes de Cigna ofrecen cobertura fuera de la red. Para obtener más información, consulte los certificados de cobertura de 2025 ubicados en la página de beneficios en mycigna.com.

BENEFICIOS MÉDICOS	PLAN MÉDICO HDHP DE CIGNA PLAN DE \$3,300	CIGNA MEDICAL TRADICIONAL PLAN DE COPAGO DE \$1,000
	DENTRO DE LA RED	DENTRO DE LA RED
Deducible anual/por año calendario* (individual/familiar)	\$3,300 / \$6,600	\$1,000 / \$2,000
Máximo de desembolso personal (individual/familiar)	\$5,000 / \$10,000	\$6,000 / \$12,000
Coseguro (usted paga)	20%	30%
Servicios médicos (incluidos los virtuales)		
Visita al consultorio médico	20 % de coseguro después del deducible	Copago de \$35; deducible exento
Visita al consultorio de un especialista	20 % de coseguro después del deducible	Copago de \$60; deducible exento
Atención preventiva**	Cubierto al 100 %	Cubierto al 100 %
Sala de emergencia	Copago de \$500 y coseguro del 20 % después del deducible; copago exento si es admitido	Copago de \$500; exento si es admitido
Atención de urgencias	20 % de coseguro después del deducible	Copago de \$35; deducible exento

Venta al por menor (suministro para 30 días)		
Genérico	\$10 después del deducible médico	\$15
Marca preferida	\$30 después del deducible médico	\$40
Marca no preferida	\$50 después del deducible médico	\$100

NOTA: La información anterior es un resumen de la cobertura. Consulte el Resumen de beneficios para obtener detalles adicionales del plan.

* Los deducibles están integrados, lo que significa que si cubre a más personas además de usted mismo, cada individuo tendrá su propio deducible hasta que se alcance el deducible familiar.

**No todos los servicios de atención preventiva están cubiertos.

Dental

Nuestros beneficios dentales ofrecen una cobertura integral para servicios preventivos, básicos, mayores y ortodoncia para niños hasta los 19 años. El plan ofrece cobertura dentro y fuera de la red a través de Cigna.

BENEFICIO	DENTRO DE LA RED
Deducible anual/por año calendario (individual/familiar)	\$50/\$150
Máximo anual/año calendario (por miembro)	\$1,500
Servicios preventivos	No paga nada
Servicios básicos	Usted paga un coseguro del 20 % o 50 % según el servicio
Servicios principales	Usted paga un coseguro del 50 %
Máximo de por vida en ortodoncia (hijos dependientes hasta 19 años)	Máximo de \$1,500; usted paga un coseguro del 50 %

NOTA: La información anterior es un resumen de la cobertura. Consulte su Guía de beneficios para obtener detalles adicionales del plan.

Visión

Nuestros beneficios de la vista brindan cobertura integral para exámenes oculares de rutina, anteojos y lentes de contacto. El plan ofrece beneficios dentro y fuera de la red a través de EyeMed.

BENEFICIO	DENTRO DE LA RED
Examen	\$15 de copago
Lentes	Cobertura total después de un copago de \$25
Marcos	Copago de \$0; 20 % de descuento sobre el saldo superior a la asignación de \$130
Lentes de contacto en lugar de gafas	
Convencionales	Copago de \$0; 15 % de descuento sobre el saldo superior a la asignación de \$130
Desechables	\$0 de copago; 100 % del saldo por encima de la asignación de \$130
Medicamente necesarios	\$0 copago; pago total

NOTA: La información anterior es un resumen de la cobertura. Consulte su Guía de beneficios para obtener detalles adicionales del plan.

Beneficios adicionales

HelloFresh ofrece una variedad de beneficios diseñados para ayudar a proteger su salud, sus ingresos y su seguridad financiera.

BENEFICIO	CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES
Cuenta de ahorros para la salud	Los empleados inscritos en el Plan de Salud con Deducible Alto de \$3,300 pueden inscribirse en la HSA. Los empleados pueden contribuir a la HSA, y los fondos se pueden usar para pagar gastos de atención médica calificados para ellos mismos y sus dependientes elegibles antes de impuestos.
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	FSA de atención médica: Puede utilizar dólares antes de impuestos para pagar gastos de atención médica elegibles, como copagos, deducibles, ortodoncia, ciertos medicamentos de venta libre, etc. FSA para el cuidado de dependientes: Puede utilizar dólares antes de impuestos para pagar gastos elegibles de cuidado infantil para sus dependientes hasta los 13 años, así como también gastos elegibles de cuidado de personas mayores. FSA para viajeros: Puede utilizar dólares antes de impuestos para pagar gastos elegibles de transporte público y estacionamiento para viajar hacia y desde el trabajo.
Seguro de invalidez	Incapacidad a corto plazo (STD): HelloFresh ofrece cobertura de STD a todos los empleados regulares de tiempo completo. Después del período de eliminación de 14 días, recibirá el 60 % de sus ganancias base hasta un máximo de \$2,500 por semana. Incapacidad a largo plazo (LTD): HelloFresh ofrece cobertura LTD a todos los empleados regulares de tiempo completo. El beneficio es igual al 60 % de sus ingresos mensuales base hasta un máximo de \$2,500 por mes. Los beneficios comienzan después de 180 días del período de eliminación. “Incremento opcional” de seguro por discapacidad a largo plazo: Los empleados con un salario anual base de \$50,000 o más pueden adquirir cobertura LTD adicional. El beneficio es igual al 60 % de sus ingresos mensuales base hasta un máximo de \$10,000 por mes. Los beneficios comienzan después de 180 días del período de eliminación.
Seguro de vida y seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)	Seguro de vida básico y seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D): HelloFresh ofrece a todos los empleados regulares de tiempo completo un seguro básico de vida y AD&D. El beneficio es igual a 1 vez sus ingresos anuales básicos hasta un máximo de \$500,000. Seguros de vida voluntario y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D): También puede optar por comprar cobertura adicional para usted, su cónyuge/pareja doméstica o dependientes además del seguro de vida básico y seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D).
Beneficios voluntarios	Enfermedad especificada: Le paga directamente a usted un beneficio total en suma global si se le diagnostica una enfermedad cubierta que cumple con los criterios del plan. El beneficio se paga además de cualquier otra cobertura de seguro que pueda tener. Accidente: Le paga directamente a usted el beneficio por una variedad de lesiones y gastos relacionados con accidentes, como fracturas, conmociones cerebrales y admisiones hospitalarias. Indemnización hospitalaria: Le paga directamente a usted para ayudarlo a cubrir los gastos de bolsillo, como deducibles y coseguros, debidos a una estadía en el hospital. Los tres programas tienen la opción de cubrir a dependientes elegibles. El incentivo Be Well está disponible para los tres programas para ayudar a compensar las deducciones de nómina.
Programa de asistencia al empleado (EAP)	HelloFresh ofrece a todos los empleados acceso gratuito a un EAP, que brinda servicios de asesoramiento y apoyo confidenciales para ayudarlo a usted y a los miembros de su familia a lidiar con una variedad de problemas personales y relacionados con el trabajo. Este beneficio está totalmente pagado por HelloFresh.
Plan de jubilación 401(k)	El plan de jubilación 401(k) está diseñado para ayudarlo a ahorrar para la jubilación. Puede contribuir en cada período de pago sobre una base antes de impuestos o después de impuestos según Roth. HelloFresh ofrece un aporte Safe Harbor del 100 % de su contribución hasta el 3 % de la compensación y luego el 50 % del siguiente 2 %.
Medical Bill Saver	Medical Bill Saver está disponible sin coste para los empleados de HelloFresh y les ofrece un lugar al cual recurrir cuando enfrentan gastos médicos o dentales no planificados.
Cuidado de respaldo	HelloFresh se ha asociado con Bright Horizons para brindar atención de respaldo para niños y ancianos para usted y su familia. Recibirás 10 créditos de atención de respaldo que se reinician cada 1 de febrero.
Recursos legales	El seguro legal brinda acceso a una red de abogados participantes que le ayudarán con una amplia gama de asuntos legales, sin costo para usted, tales como: