

Dele un impulso a sus ahorros



Plan 401(k) de ahorros de Jubilación de HelloFresh



HelloFresh está comprometido a ofrecerle un plan de jubilación que le ayude a alcanzar sus objetivos de ahorro para la jubilación a largo plazo. Comenzar es fácil y rápido.

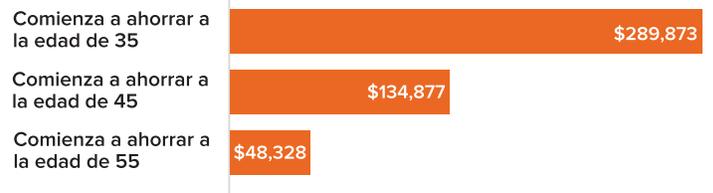
Es fácil: Después de inscribirse, sus contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de salario, así que es fácil ahorrar un poco en cada período de pago.

Es flexible: Usted elige el monto del pago que desea contribuir, sujeto a los mínimos del plan y a los límites máximos de contribución del IRS. Las contribuciones se pueden cambiar en cualquier momento.

Va aumentando: Nunca es demasiado tarde para empezar a ahorrar, pero cuanto antes mejor. Invertir durante un período de tiempo más largo puede mejorar su saldo a largo plazo.

¿Cuánto podría tener ahorrado a los 65 años?

Saquemos cuentas. Supongamos que John es un empleado a tiempo completo, gana \$19 por hora y trabaja 40 horas a la semana. John ahorra el 5% de su salario en cada período de pago, recibe la contribución paralela máxima de HelloFresh del 4% y una tasa de rendimiento anual del 6%. El saldo de jubilación estimado de John a los 65 años variará dependiendo de la edad en que comience.



Estas ilustraciones son hipotéticas, no están garantizadas y no pretenden reflejar el desempeño de ninguna inversión específica o título. No hay seguridad de que el aumento en las contribuciones genere éxito en las inversiones, puesto que la inversión sistemática no asegura una ganancia ni es garantía contra la pérdida. Usted debe considerar su capacidad financiera para continuar invirtiendo de manera constante en los mercados tanto en alza como en baja. Además, estas cifras no reflejan los impuestos ni ninguna comisión, gasto o cargo de ningún producto de inversiones. Sus resultados pueden variar.

PLAN
INVEST
PROTECT

VOYA[®]
FINANCIAL

Características	Aspectos destacados
Requisitos de elegibilidad	Usted es elegible para contribuir al plan si tiene 21 años de edad y tiene tres meses de servicio. La inscripción se puede completar hasta 30 días antes de su fecha de elegibilidad.
Contribuciones del empleado	<p>Puede contribuir entre el 1 y el 80% de su salario anual antes de impuestos y/o Roth después de impuestos, hasta los límites anuales establecidos por el Servicio de impuestos internos (IRS). En el 2024, el límite de sus contribuciones es de \$23,000 con un límite para ponerse al día de \$7,500 para personas de 50 años y más. El IRS anuncia los nuevos límites de contribución para las cuentas de ahorros para la jubilación. Consulte voya.com/irslimits para obtener más información.</p> <ul style="list-style-type: none"> Las contribuciones antes de impuestos se deducen de su cheque de salario antes de que se retengan los impuestos sobre la renta y pueden rebajar sus salarios sujetos a impuestos en el año en curso. Pagará impuestos sobre estas contribuciones y cualquier ganancia de inversión en el año en que retire los fondos del Plan. Las contribuciones Roth se deducen de su cheque de salario después de retener los impuestos sobre la renta. Al momento de la jubilación, las distribuciones calificadas, incluidas las ganancias de inversiones, se pueden retirar libres de impuestos <p>Usted puede cambiar su tasa de contribución y/o sus elecciones de inversión en línea en cualquier momento al visitar voyaretirementplans.com. Los cambios quedarán reflejados en el curso de dos períodos de pago.</p>
Contribución paralela safe harbor	<p>HelloFresh hará una contribución paralela safe harbor al Plan en cada período de pago que usted contribuya.* Las contribuciones paralelas es igual al 100% de los diferimientos de su salario que no exceda el 3% de su compensación más el 50% de los diferimientos de su salario entre el 3% y el 5% de su compensación.</p> <p>Si contribuye 5% o más en cada período de pago, recibirá la contribución paralela máxima de HelloFresh del 4%.</p>
Adquisición de derechos	Usted siempre tiene el 100% de derecho sobre el valor de sus propias contribuciones y el 100% de derecho sobre cualquier contribución paralela safe harbor.
Transferencias	Se aceptan transferencias desde otros planes en cualquier momento. Los formularios de transferencia están disponibles en el sitio web del Plan. Si necesita ayuda o tiene preguntas, llame al Equipo de consolidación de cuentas de Voya al 866-865-2660 para hablar con un Asociado de servicio al cliente.**

* HelloFresh hace la contribución paralela sobre una base por período de pago. Si alcanza el límite máximo de contribución antes de que termine el año calendario, perderá las contribuciones de HelloFresh.

** Piense cuidadosamente en los beneficios de las cuentas de jubilación existentes y en las potencialmente nuevas, y cualquier diferencia en sus características. Los activos transferidos pueden estar sujetos a una multa impositiva de 10% de parte del IRS por distribución prematura. Consulte a sus asesores fiscales y legales con respecto a su situación personal. Los consultores de jubilación son representantes registrados y ofrecen valores a través de Voya Financial Advisors, Inc. (miembro de SIPC), un miembro de la familia de compañías de Voya.



¡Inscríbese hoy mismo!

Escanee el código QR o visite enroll.voya.com para inscribirse en línea.

Número del plan: 551637

Número de verificación: 55163799

¿Necesita ayuda para inscribirse? Comuníquese con un Representante de atención al cliente de Voya al **888-311-9487**.

Registre su cuenta

Una vez haya recibido la confirmación de su inscripción de parte de Voya, registre su cuenta en línea en voyaretirementplans.com o usando la aplicación Voya Retire.

Haga clic en el botón *Inscribirse ahora* para comenzar. Como parte del proceso de inscripción, recibirá un código a través del método más conveniente que tenga archivado con Voya (mensaje de texto, correo electrónico o correo postal de Estados Unidos). Por último, deberá crear un nombre de usuario y contraseña para el acceso continuo a la cuenta en línea o móvil. Si necesita ayuda para inscribir su cuenta, póngase en contacto con un Representante de atención al cliente de Voya al **(800) 584-6001**.



No asegurado por FDIC/NCUA/NCUSIF | No es un depósito bancario/ni de bancos cooperativos | Puede perder valor | No tiene garantía bancaria/ni de bancos cooperativos | No asegurado por ninguna agencia del gobierno federal

Los fondos mutuos ofrecidos bajo un plan de jubilación son inversiones a largo plazo diseñadas con fines de jubilación. Se aplicará un cargo administrativo y comisiones por administración del fondo. Los retiros anticipados antes de los 59 años y medio estarán sujetos a una multa fiscal de 10% por distribución prematura del IRC, a menos que corresponda una excepción. El dinero que retira del plan estará sujeto a impuestos como ingreso ordinario en el año en que se distribuye el dinero. Los valores de las cuentas fluctúan de acuerdo con las condiciones del mercado y, cuando se distribuyen, el capital puede tener un valor superior o inferior al monto original invertido.

Cualquier producto de seguro, anualidad y convenio de provisión de fondos que pueda haber comprado se venden como valores y son emitidos por Voya Retirement Insurance and Annuity Company ("VRIAC"). Las anualidades fijas son emitidas por VRIAC. VRIAC es la única responsable del cumplimiento de sus obligaciones. Los servicios administrativos del plan son suministrados por VRIAC o Voya Institutional Plan Services, LLC ("VIPS"). Ni VRIAC ni VIPS se comprometen con la venta u oferta de valores. Si hay contratos de cuentas depositarias y contratos de fideicomiso formando parte de este acuerdo, los mismos pueden ser suministrados por Voya Institutional Trust Company. Todas las compañías son miembros de la familia de compañías de Voya®. Los valores son distribuidos por Voya Financial Partners, LLC (miembro de la SIPC), u otro agente bursátil con quien se haya celebrado un acuerdo de venta. Es posible que no todos los productos o servicios estén disponibles en todos los estados.

3123354SPA_0224 © 2024 Voya Services Company. Todos los derechos reservados. CN3380358_1225