

BENEFICIOS PARA EMPLEADOS 2024



En HelloFresh, valoramos sus importantes aportaciones y reconocemos la importancia de ofrecer un programa de compensación total competitivo. Evaluamos nuestros planes de beneficios anualmente para asegurarnos de que tenga la atención y los recursos necesarios para respaldar su salud personal y financiera. Nuestra gente es nuestro ingrediente más importante y ¡nos enorgullece ofrecerle un menú completo de beneficios! Este es el compromiso que tenemos con usted, ya que usted marca la diferencia y cambia para siempre la forma de alimentarse de la gente.

Puntos clave:



Beneficios para los que es elegible desde el Día 1.



Inscribase dentro de los 31 días posteriores a la fecha de contratación/conversión.



3 planes médicos disponibles a través de Cigna.



HelloFresh se complace en ofrecer un plan de salud con deducible alto (HDHP) que tiene una aportación de nómina de empleado de \$0 para todos los niveles de cobertura.



Atención preventiva de rutina y exámenes de detección cubiertos sin costo bajo los tres planes médicos con incentivos.



Consultas de atención virtual gratuitas a través de MDLive cuando están cubiertas por cualquiera de los planes médicos de Cigna.



Elegible para el plan 401(k) después de 3 meses de empleo con una aportación patronal equivalente que se adquiere de inmediato.



Atención de respaldo gratuita, tutoría virtual, campamentos virtuales y atención para mascotas a través de Bright Horizons.



ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS DE 2024

En esta hoja de aspectos destacados, se proporciona información sobre todos los beneficios que ofrece HelloFresh y lo que debe hacer para realizar sus elecciones de 2024.

¡HelloFresh ofrece una variedad de beneficios que son gratuitos para usted! Todos los empleados regulares a tiempo completo reciben un seguro básico de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D), un seguro de discapacidad a corto plazo, un seguro básico de discapacidad a largo plazo, un programa de asistencia al empleado (EAP), un programa de asistencia en viaje y un servicio de ahorro de facturas médicas. HelloFresh también ofrece el plan Cigna Medical HDHP \$1,600 con una aportación de nómina de \$0. Además, HelloFresh ofrece a los empleados acceso a Bright Horizons, un servicio para brindar apoyo y recursos familiares. Por último, el plan 401(k) de HelloFresh ofrece una igualación de Safe Harbor (plan de protección) del 100% de su aportación hasta el 3% de la compensación y luego el 50% del siguiente 2%.

¹ De acuerdo con la ley tributaria, el valor del seguro de vida temporal bajo contrato colectivo provisto por el empleador que exceda los \$50,000 está sujeto a impuestos. El valor se determina en función de su edad y del horario establecido por el IRS. Si gana más de \$50,000 al año, este monto se suma a su salario bruto y se incluye en su formulario W-2 a final de año. Consulte la página 15 de la Publicación 15-B del IRS para obtener más información www.irs.gov/pub/irs-pdf/p15b.pdf.

MyHelloFreshBenefits.com

Además de esta hoja de aspectos destacados, myhellofreshbenefits.com es su ventanilla única para todos los beneficios que se le ofrecen. Hay una pestaña separada con más información, como folletos de proveedores y videos, para ayudarlo a usted y a su familia a tomar decisiones sobre sus beneficios para 2024.

Tenga en cuenta que también hay un menú desplegable en la esquina superior izquierda de la página de inicio para elegir su idioma de preferencia. [Myhellofreshbenefits.com](https://myhellofreshbenefits.com) es un sitio web público, no necesita crear una cuenta y se puede acceder a él a través de una computadora, tableta o teléfono móvil, y está disponible todo el año.



¿Qué medidas debo tomar?

Para las nuevas contrataciones, le recomendamos que se inscriba dentro de su primera semana para utilizar sus beneficios lo más pronto posible. Si no se inscribe dentro de los primeros 31 días a partir de su fecha de contratación, no podrá inscribirse hasta el próximo periodo de inscripción abierta a menos que tenga un evento calificado. Para obtener más información sobre eventos calificados, visite healthcare.gov/glossary/qualifying-life-event/.

- Revise sus materiales de inscripción para 2024 en myhellofreshbenefits.com.
- Una vez que esté listo para tomar sus decisiones, inicie sesión en <https://wd3.myworkday.com/hellofresh> o llame al centro de servicio de conexión para beneficios y nómina HelloFresh al 877-431-7867 para inscribirse.
- Se requieren designaciones de beneficiarios para sus planes de seguro de vida.
- Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el centro de servicio de conexión para beneficios y nómina HelloFresh al 877-431-7867.

Elegibilidad e inscripción

¿Quién es elegible?	¿Cuándo es la inscripción y cuál es la fecha de vigencia?
Todos los trabajadores fijos a tiempo completo y sus dependientes elegibles. Los dependientes elegibles para este plan incluyen su cónyuge legal, pareja de hecho y sus hijos, hijos biológicos/adoptados/hijastros menores de 26 años, así como hijos discapacitados mayores de 26 años. Los dependientes no elegibles incluyen, entre otros, nietos, otros parientes e hijos bajo la tutela legal de un empleado.	Puede inscribirse en un plazo de 31 días a partir de la fecha de contratación o si sufre un evento de vida calificado durante el año del plan. Los beneficios entran en vigor en la fecha de contratación o en la fecha del evento calificado. Para las nuevas contrataciones, le recomendamos que se inscriba dentro de su primera semana para utilizar sus beneficios lo más pronto posible. El año del plan de beneficios va del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

Beneficios médicos: Cigna

En el siguiente cuadro, se destacan algunos de los principales beneficios de cada plan.

Beneficios médicos	Plan Cigna Medical HDHP \$1,600	Plan Cigna Medical Traditional OAP \$4,000 ²	Plan Cigna Medical Traditional OAP \$1,500
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
Deducible (Individual/Familiar)	\$1,600 / \$3,200 ¹	\$4,000 / \$8,000	\$1,500 / \$3,750
Coseguro	10%	30%	20%
Máximo de gastos de bolsillo (individual/familiar)	\$4,000 / \$8,000	\$7,350 / \$14,700	\$4,000 / \$10,000
Atención de rutina y preventiva	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%
Médico de atención primaria/especialista	Coseguro del 10% después del deducible	Copago de \$50/copago de \$75	Copago de \$35/copago de \$60
Telemedicina (MDLive)	Coseguro del 0% después del deducible ³	Sin cargo	Sin cargo
Radiografía y estudios de laboratorio básicos (no preventivos)	Coseguro del 10% después del deducible	Coseguro del 30% después del deducible	Coseguro del 20% después del deducible
Atención de urgencias	Coseguro del 10% después del deducible	Copago de \$75	Copago de \$75
Sala de emergencias (no se aplica si es admitido)	\$500 de copago y 10% de coseguro después del deducible	Copago de \$500, exento si es admitido	Copago de \$500, exento si es admitido
Hospital para pacientes internados	Coseguro del 10% después del deducible	Coseguro del 30% después del deducible	Coseguro del 20% después del deducible
Hospital ambulatorio	Coseguro del 10% después del deducible	Coseguro del 30% después del deducible	Coseguro del 20% después del deducible
Medicamentos recetados minoristas Suministro de 30 días (Nivel 1/Nivel 2/Nivel 3)	después del deducible-\$10 / \$30 / \$50	\$10 / \$40 / \$60	\$10 / \$35 / \$70
Medicamentos recetados de pedido por correo (Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3)	después del deducible-\$25 / \$75 / \$125	\$25 / \$100 / \$150	\$25 / \$88 / \$175

¹ El Plan Cigna Medical HDHP \$1,600 tiene un deducible total. Bajo un deducible agregado, si tiene otros miembros de la familia en el plan, el deducible familiar general debe alcanzarse antes de que el plan comience a pagar.

² Si reside en Massachusetts, el plan Cigna Medical Traditional OAP \$4,000 no estará disponible para usted.

³ La atención virtual a través de MDLive está cubierta al 100% en HDHP solo hasta el 31/DIC/2024.

Su red es Open Access Plus (OAP)

Los planes de Cigna ofrecen cobertura fuera de la red. Consulte sus certificados de cobertura 2024 en la página de beneficios de mycigna.com.

Beneficios dentales y de la vista: Cigna y EyeMed

Beneficios dentales de Cigna	Dentro de la red	Beneficios de la vista de EyeMed	Dentro de la red
Deducible (Individual/Familia)	\$50 / \$150	Examen	Copago de \$15
Máximo anual	\$1,500	Lentes (monofocales/bifocales/trifocales/lenticulares)	Cubierto en su totalidad después de un copago de \$25
Tipo A: Servicios preventivos	100%	Armazones	Copago de \$0; 20% de descuento en el saldo por encima de la asignación de \$130
Tipo B: Servicios básicos	80% / 50% dependiendo del servicio	Lentes de contacto (en lugar de armazones/lentes)	Medicamente necesario: \$0 de copago; pagado en su totalidad Convencional: \$0 de copago; 15 % de descuento sobre el saldo de más de \$125 de subsidio Desechables: \$0 copago; 100 % del saldo por encima de \$125 de subsidio
Tipo C: Servicios mayores	50%	Frecuencia: Examen/Lentes/ Armazón	Una vez cada 12 / 12 / 24 meses (lentes de contacto disponibles en lugar de armazones y lentes)
Tipo D: Ortodoncia (Niños hasta los 19 años)	50% con un máximo de por vida de \$1,500		

Aportaciones quincenales de nómina de empleados médicos/recetados, dentales y oftalmológicos

	Planes médicos			Plan odontológico	Plan de la vista
	Plan HDHP de Cigna \$1,600	Plan Cigna Tradicional OAP \$4,000	Plan Cigna Tradicional OAP \$1,500	Plan dental de Cigna	Plan de la vista EyeMed
Solo empleado	\$0.00	\$29.52	\$39.93	\$1.91	\$0.66
EE + Cónyuge/Pareja de hecho	\$0.00	\$88.56	\$117.11	\$7.42	\$1.82
EE + Niños	\$0.00	\$75.28	\$95.82	\$8.82	\$1.68
EE + Familia	\$0.00	\$184.50	\$199.63	\$17.26	\$2.93

Beneficios de vida y discapacidad: Unum

Seguro de vida y discapacidad: UNUM		
Cobertura del seguro	Beneficio	Aportación
Seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento	Disponible para todos los empleados elegibles para beneficios 1x Salario anual hasta \$500,000.	HelloFresh paga
Seguro de vida opcional del empleado***	Incrementos de \$10,000 hasta 6 veces el pago o \$500,000*, lo que sea menor	El empleado paga
Seguro de vida opcional del cónyuge***	Incrementos de \$5,000 hasta \$250,000, sin exceder el beneficio de vida del empleado**	El empleado paga
Seguro de vida infantil opcional	Nacido vivo hasta 14 días: \$1,000, de 14 días a 6 meses: \$2,000 6 meses a 19 años (o 26 si es estudiante a tiempo completo): Los montos en incrementos de \$2,000 están disponibles hasta un máximo de \$10,000	El empleado paga
Discapacidad a corto plazo	60% de los ingresos semanales hasta \$2,500 por semana	HelloFresh paga
Básico de discapacidad a largo plazo	60% de las ganancias mensuales hasta \$2,500 por mes	HelloFresh paga
Ampliación de la cobertura por discapacidad a largo plazo***	60% de las ganancias mensuales hasta \$10,000 por mes	El empleado paga

*Si desea comprar más de \$150,000 de cobertura, se le pedirá que presente una Evidencia de asegurabilidad (EOI). **Si desea comprar más de \$25,000 de cobertura, para su cónyuge se le pedirá que presente una Evidencia de asegurabilidad (EOI). ***Si no elige la cobertura como nuevo empleado y se inscribe más adelante, se le pedirá que presente una Evidencia de asegurabilidad (EOI) por cualquier monto de cobertura.

Cuenta de ahorros para la salud (HSA): HSA Bank a través de Cigna

Si elige inscribirse en el plan HDHP, es elegible para aportar dólares antes de impuestos a una HSA en 2024 para ayudar a pagar sus gastos de bolsillo médicos/recetas, dentales y de la vista elegibles. Los máximos del IRS para 2024 son \$4,150 para cobertura individual y \$8,300 para cobertura familiar. Si tiene más de 55 años, puede aportar \$1,000 adicionales. Su HSA se abrirá automáticamente con Cigna al inscribirse en el plan HDHP.

Cuentas de gastos: Flores

Las Cuentas de gastos flexibles (FSA) incluyen las Cuentas de reembolso por atención médica y para la atención de dependientes. Estas cuentas le permiten pagar los servicios y materiales de atención médica, así como los gastos de guardería de dependientes, con dinero antes de impuestos. Los montos máximos de aportación para 2024 son de \$3,200 para la cuenta de gastos flexibles de atención médica (HCFSA) y de \$5,000 para la cuenta de gastos flexibles para la atención de dependientes (DCFSA). Si se inscribe en el plan HDHP, no es elegible para inscribirse en la HCFSA. El plan HCFSA incluye una disposición de traspaso que le permite traspasar hasta \$640 de fondos no utilizados al siguiente año del plan. Los montos no utilizados que superen los \$640 se perderán ("úselo o piérdalo"). Para la DCFSA para la atención de dependientes, hay disponible un período de gracia de 2.5 meses y tiene hasta el 15 de marzo de 2025 para usar los fondos restantes en su cuenta. Su elección completa de HCFSA para 2024 está disponible en la fecha de entrada en vigencia de su plan. Los fondos de su DCFSA están disponibles a medida que se deducen de su nómina y se depositan en Flores. Usted paga sus gastos elegibles (o los de sus dependientes elegibles) utilizando una tarjeta de débito o presentando su solicitud de reembolso a nuestro administrador del plan, Flores. Tenga en cuenta que no existe una tarjeta de débito para la DCFSA.

Las cuentas de gastos de transporte público le permiten reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos de transporte público calificados en los que incurra al viajar hacia y desde el trabajo. Los gastos de transporte se pueden utilizar para artículos como pases de transporte (autobús/tren ligero/metro), fichas, tarjetas de viaje, vales, furgonetas compartidas o transporte público similar. No puede usar esto para peajes, UBER/Lyft u otros artículos con su vehículo personal. **Las cuentas de gastos de estacionamiento para viajeros** le permiten usar sus fondos para pagar los gastos calificados en los que incurra cuando se estaciona en o cerca de las centros comerciales o cuando estaciona cerca de un lugar de viaje diario. El IRS le permitirá reservar un máximo mensual de \$315 para el uso de pases de aparcamiento y \$315 para el uso combinado de transporte público y gastos de furgoneta compartida.

Hinge Health

Programa Virtual de Cuidado de Músculos y Articulaciones

Vivir con dolor o movilidad reducida puede resultar frustrante y desalentador. Además, programar las citas de fisioterapia y viajar a estas puede resultar un desafío. Ofrecemos otra opción para el tratamiento de problemas musculares y articulares con fisioterapia virtual gratuita a través de Hinge Health en cualquier plan médico Cigna de HelloFresh.*

Hinge Health está diseñado para facilitar el inicio y la continuación de un programa de fisioterapia desde la

comodidad de su hogar. Puede abordar la mayoría de los tipos de problemas de espalda y articulaciones, ayudando a reducir el dolor y mejorar la fuerza y la movilidad mientras se recupera de la cirugía y trabajar para evitar la cirugía o intentar reducir la necesidad de medicamentos.

*Hinge Health es gratuito con el plan HDHP hasta el 31/DIC/2024.

Programa de asistencia al empleado - Health Advocate a través de UNUM

HelloFresh brinda a todos los empleados elegibles para beneficios y a sus dependientes acceso a un Programa de Asistencia al Empleado (EAP). Este programa confidencial a través de Health Advocate proporciona hasta tres (3) sesiones de asesoramiento por incidente al año sin costo alguno. Un consejero profesional licenciado puede ayudarlo con: Estrés, depresión, ansiedad, problemas de pareja, divorcio, estrés laboral, conflictos de trabajo, problemas familiares y de crianza, ira, duelo y pérdida. También puede comunicarse con un especialista para obtener ayuda con el equilibrio entre el trabajo y los problemas de la vida. También tiene acceso a un Centro Jurídico que contiene plantillas específicas de cada estado para poderes notariales, fideicomisos, planificación patrimonial e instrucciones paso a paso para crear un testamento.

Atención virtual

MDLIVE for Cigna brinda atención personalizada para cientos de necesidades médicas y de salud del comportamiento.

Conéctese con un médico, dermatólogo, psiquiatra o terapeuta certificado por la junta de MDLIVE desde la comodidad de su hogar. La atención virtual es gratuita si está inscrito en uno de los planes tradicionales.

Si está en el plan HDHP, la atención virtual a través de MDLIVE es gratuita para todos los servicios hasta el 12/31/24. Después del 12/31/24, la atención preventiva seguirá estando cubierta al 100 %. Para todos los demás servicios, el plan pagará el 100 % una vez que haya alcanzado su deducible. Puede ver su costo específico tanto en myCigna como en MDLIVE antes de programar una cita. Los costos de una visita a MDLIVE según el HDHP para 2025 oscilarán entre \$55 y \$125 aproximadamente.

Plan de jubilación 401(k)

Voya es el proveedor del plan 401(k) de HelloFresh. Puede inscribirse al plan como participante activo una vez que cumpla 3 meses consecutivos de empleo si es un empleado que reúne los requisitos y tiene 21 años o más. Al registrarse, decide cuánto quiere diferir. Su aportación diferida electiva 401(k) será una aportación diferida electiva antes de impuestos, a menos que designe todo o una parte como Roth, que es después de impuestos. Los límites de aplazamiento salarial para 2024 son de \$23,000 y, si tiene más de 50 años, puede realizar una aportación adicional de recuperación de \$7,500.

Las aportaciones de participación de HelloFresh le brindan un rendimiento adicional sobre el monto que aplaza. El plan ofrece una igualación de Safe Harbor (plan de protección) del 100% de su aportación hasta el 3% de la compensación y luego el 50% del siguiente 2%. Siempre tiene derechos adquiridos al 100% sobre sus aportaciones, aportaciones reinvertidas no electivas calificadas y la igualación de Safe Harbor.

Beneficios voluntarios

Seguro de accidentes

El seguro contra accidentes proporciona un monto de beneficio fijo según el tipo de lesión que tenga y el tipo de tratamiento que necesite. Cubre accidentes que ocurren dentro o fuera del trabajo. E incluye una variedad de incidentes, desde lesiones comunes hasta eventos más graves. Puede ayudarlo con los gastos de bolsillo que su plan médico no cubre, como copagos y deducibles. El costo se deduce cómodamente de su sueldo. Puede mantener su cobertura si cambia de trabajo o se jubila, y Unum le facturará directamente.

Puede elegir cobertura para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos dependientes elegibles.

Aportes quincenales a la nómina del seguro de accidentes

	Plan bajo	Plan alto
Solo empleado	\$3.18	\$4.10
EE + Cónyuge/Pareja de hecho	\$5.79	\$7.42
EE + Niños	\$7.13	\$9.28
EE + Familia	\$9.74	\$12.59

Seguro hospitalario

El seguro hospitalario ayuda a los empleados cubiertos y a sus familias a afrontar los impactos financieros de una hospitalización. Puede recibir beneficios cuando ingresa en el hospital por un accidente, una enfermedad o un parto cubiertos. El dinero se le paga directamente a usted, no a un hospital o proveedor de atención. El dinero también puede ayudarlo a pagar los gastos de bolsillo que su plan médico quizás no cubra, como coseguro, copagos y deducibles. El costo se deduce cómodamente de su sueldo. Puede mantener su cobertura si cambia de trabajo o se jubila, y Unum le facturará directamente.

Puede elegir cobertura para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos dependientes elegibles.

Aportaciones quincenales a la nómina del seguro hospitalario

	Plan bajo	Plan alto
Solo empleado	\$3.29	\$6.01
EE + Cónyuge/Pareja de hecho	\$6.52	\$11.91
EE + Niños	\$4.46	\$8.13
EE + Familia	\$7.69	\$14.04

Para consultar la guía para nuevos empleados, videos de beneficios, beneficios voluntarios y más, visite myhellofreshbenefits.com o escanee el código QR a continuación.

